

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of motivation and organizational commitment to employee performance. Descriptive quantitative research methods by using statistical correlation and multiple regression with the aim of analyzing the effect of the two independent variables on of employee performance. The samples used were the entire population of employee at the Directorate general of local finance Ministry of Home Affairs as respondents. This research utilizes the parametric approach, using survey and giving questioners to a random 136 employee. The sampling technic that used in this research is cluster sampling in term that the population is used as samples. The result of data processing was found that motivation and organizational commitment affects the performance of employees. The result from this research that the motivation and organizational commitment variables individually have a significant correlation to the employee's performance, with the positive regression value. The simultan-test for testing the significance of all the variables is also given a significant prominence in the regression output. Based on determination coefficient test, this analysis shows that the correlation between motivation and organizational commitment variables to the employees performance is significant compare with by another variables that are not included in the model.

Keywords: Motivation, Organizational Commitment, and Employee's Performances

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik korelasi dan regresi berganda dengan tujuan menganalisis pengaruh kedua variabel bebas terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui metode survey dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 136 pegawai. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling kluster. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa variabel motivasi dan variabel komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri, hal ini ditunjukkan oleh angka koefisien regresi yang positif. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel motivasi dan variabel komitmen organisasi secara individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. Hasil uji simultan menjelaskan bahwa variabel motivasi dan variabel komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi dapat dijelaskan bahwa pengaruh dari variabel motivasi dan variabel komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Keuangan Daerah adalah sangat signifikan dibandingkan dengan variabel-variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA