

## ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of organizational climate and knowledge sharing on employee performance in Ministry of Communication and Informatics Jakarta. The object of the research is the employment section in the institution communication and informatics located in Jakarta. This study was conducted on 30 respondents by using quantitative approach. This analysis used is statistical analysis in the form of SEM-PLS. The results of this study indicate that t-test organizational climate has a significant positive effect on Employee Performance, and knowledge sharing has no significant negative effect on Employee Performance in Ministry of Communication and Informatics Jakarta.

Keywords: Organizational Climate, Knowledge Sharing, Employee Performance



## **ABSTRAK**

*Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan knowledge sharing terhadap kinerja karyawan di Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta. Objek penelitian tersebut adalah bagian kepegawaian yang ada di kelembagaan komunikasi dan informatika yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t iklim organisasi berpengaruh positif signifikan dengan Kinerja Karyawan di Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta, dan knowledge sharing berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta.*

**Kata kunci:** *Iklim Organisasi, Knowledge Sharing, Kinerja Karyawan*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA