

ABSTRACT

This study aims to study the Effect of Career Development, Work Environment and Organizational Commitment on Job Satisfaction. The object of this research is the employees of PT. Putra Dumas Lestari, Cengkareng, West Jakarta. This research was conducted on 97 respondents using quantitative descriptive methods. Therefore, the analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests. The results showed partial and simultaneous, Career Development variables, Work Environment, and Organizational Commitment to Job Satisfaction at PT. Putra Dumas Lestari, Cengkareng, West Jakarta. This is evidenced from the results of the simultaneous F test (F test) and the partial test results (t test) also showed significant values of three independent variables that support the hypothesis.

Keywords: Effect of Career Development, Work Environment and Organizational Commitment on Job Satisfaction.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Putra Dumas Lestari, Kembangan, Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 97 responden dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap terhadap Kepuasan Kerja di PT. Putra Dumas Lestari, Cengkareng, Jakarta Barat. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan F (Uji F) dan hasil uji parsial (Uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata Kunci : Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.

