

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	10
c. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. <i>Turnover Intention</i>	15
a. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	15
b. Faktor – Faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	16
c. Dampak <i>Turnover Intention</i>	19
d. Indikator <i>Turnover Intention</i>	20
3. Kompensasi	21
a. Pengertian Kompensasi	22
b. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	22
c. Jenis – jenis Kompensasi.....	23
d. Indikator Kompensasi	24
4. Stres Kerja.....	25
a. Pengertian Stres Kerja.....	25
b. Faktor – Faktor penyebab Stres Kerja.....	26
c. Dampak Stres Kerja.....	27
d. Indikator Stres Kerja	29
5. Kepemimpinan	30
a. Pengertian Kepemimpinan	30
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	30

c. Faktor – Faktor yang mempengaruhi efektivitas Kepemimpinan	
Transformasional.....	31
d. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	32
6. Penelitian Terdahulu	33
B. Kerangka Pemikiran.....	38
C. Pengembangan Hipotesis	40
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
B. Desain Penelitian.....	41
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	42
1. Dfinisi Variabel.....	42
2. Operasionalisasi Variabel.....	43
D. Skala Pengukuran.....	45
E. Populasi dan Sample Penelitian.....	46
1. Populasi.....	48
2. Sampel.....	48
F. Metode Pengumpulan data.....	49
G. Metode Analisis data.....	49
1. Analisis Deskriptif.....	50

2. Uji Instrument	50
3. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	51
a. Pengertian <i>Partial Least Square (PLS)</i>	51
b. Menguji Model Pengukuran(<i>Outer Model</i>).....	53
c. Menguji Model Struktural(<i>InnerModel</i>)	55

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisi Deskriptif	58
1. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian.....	58
2. Deskripsi Responden.....	59
3. Deskripsi Variabel.....	62
B. Uji Instrumen.....	66
1. Uji Validitas	66
2. Uji Reabilitas.....	69
C. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	70
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran(<i>Outer Model</i>).....	70
2. Hasil Pengujian Model Struktural(<i>Inner Model</i>)	71
D. Pembahasan Hasil Penelitian	75
1. Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover</i>	75
2. Pengaruh Stres kerja terhadap <i>Turnover</i>	76

3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap *Turnover* 77

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 79

B. Saran 80

DAFTAR PUSTAKA 83

LAMPIRAN 86

