

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Turn Over Intention* Karyawan, Study Kasus Pada PT. Trias Indra Saputra Jakarta Utara”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulisingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof.Dr. Ngadiono Surip selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CPS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Yennida Parmarizar S.Sos.MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Hirdinis M. SE., MM serta Bapak Tri Wahyono, SE.,MM selaku dosen

penguji pada sidang skripsi yang telah memberikan saran dan masukan untuk skripsi ini.

6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana dengan desikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga dihadapan Tuhan menjadi amal dan pahala untuk Bapak/ Ibu.
7. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh karyawan PT. Trias Indra Saputra yang bersedia menjadi responden pada penelitian ini. Serta Ibu Avanki selaku manager HRD Ibu Mawarati selaku manager Purchasing yang membantu dan memberikan izin dalam proses penelitian.
10. Teristimewa, untuk Mama dan adik tercinta serta keluarga besar Pomparan opung Efran Sinaga yaitu Opung, Mama tua, Tulang , Nantulang, Inang uda dan Uda serta adik-adik. Juga untuk para sahabatku Putri Ayu, Niya, Idelia, Dewi, Wiwit, Aryana, Alexa, dan Willy yang telah memberi semangat, doa dan dukungan moral dan material tiada henti hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 03 September 2019

Reny Widya Lestari

UNIVERSITAS
MERCU BUANA