

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
INNOVATIVE BEHAVIOR IN STUDENT ORGANIZATIONAL MANAGERS
FACULTY OF MERCU BUANA UNIVERSITY DURING THE COVID-19
PANDEMIC**

Siti Annisa Sekar Hati

Irma Himmatul Aliyyah

Abstract

The middle of 2020 is a transitional period which can be said to be a very surprising thing for all levels of society due to the emergence of a new virus, namely Covid-19, especially for organizational management at Mercu Buana University Jakarta. Where they are organizational managers must be able to adapt to new situations where they are required to continue to carry out all organizational activities that have been planned from the start. In this study, there were 156 Student Organization Managers at the faculty level consisting of 62 men and 94 women who studied at Mercu Buana University. This study uses the Non Probability Sampling method, namely Accidental Sampling and SPSS Statistic 26 which are used for data processing. The results of this study indicate that there is a positive relationship between Organizational Commitment and Innovative Behavior on Student Organization Management at the Faculty of Mercu Buana University, Jakarta. This shows that Organizational Commitment can increase Innovative Behavior in an organization.

Keyword: Organizational Commitment, Innovative Behavior, Students, Faculty Organization Management

MERCU BUANA

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DAN PERILAKU INOVATIF PENGURUS ORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS UNIVERSITAS MERCU BUANA PADA MASA PANDEMI COVID-19

Siti Annisa Sekar Hati

Irma Himmatul Aliyyah

Abstrak

Pertengahan tahun 2020 merupakan salah satu masa peralihan yang dapat dikatakan merupakan hal yang sangat mengejutkan untuk semua lapisan masyarakat dikarenakannya muncul sebuah virus baru yakni Covid-19 khususnya untuk pengurus organisasi di Universitas Mercu Buana Jakarta. Dimana mereka pengurus Organisasi harus bisa beradaptasi dengan situasi baru yang mereka dituntut harus tetap menjalankan segala kegiatan organisasi yang sudah direncanakan sejak awal. Pada penelitian ini, terdapat 156 Pengurus Organisasi Mahasiswa tingkat fakultas yang terdiri dari 62 laki – laki dan 94 perempuan yang menempuh Pendidikan di Universitas Mercu Buana. Penelitian ini menggunakan metode *Non Probability Sampling* yaitu *Accidental sampling* dan SPSS *Statistic* 26 yang digunakan untuk pengolahan data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara Komitmen Organisasi dan Perilaku Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Universitas Mercu Buana Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi dapat meningkatkan Perilaku Inovatif didalam sebuah organisasi.

Keyword: Komitmen Organisasi, Perilaku Inovatif, Mahasiswa, Pengurus Organisasi Fakultas