

**RELATIONSHIP BETWEEN CORE SELF-EVALUATION AND
INNOVATIVE BEHAVIOR IN STUDENT ORGANIZATIONAL
MANAGERS OF MERCU BUANA UNIVERSITY JAKARTA IN THE
COVID-19 PANDEMIC**

Aula Maulidatul Mufidah

Irma Himmatul Aliyyah

ABSTRACT

With the occurrence of conditions that have never happened since the beginning of 2020, namely Covid-19 which has resulted in many changes. These changes must also be felt by the Management of Student Organizations so that there is a demand to be able to adapt so that the vision and mission of the organization can still be implemented through work programs that must be adjusted. So it is necessary for administrators who have innovative behavior so that they can continue to innovate in the organization. This study aims to determine the relationship between Core Self-Evaluation and innovative behavior in the Student Organization Management at Mercu Buana University Jakarta during the Covid-19 pandemic. This study uses quantitative research methods. Respondents in this study were 164 administrators using Accidental Sampling data collection techniques. The results of the analysis show that there is a positive relationship between Core Self-Evaluation and innovative behavior on the Student Organization Management at Mercu Buana University Jakarta during the Covid-19 pandemic as evidenced by the correlation coefficient value of 0.460 with the SPSS 22.0 program tool. which means that the higher the Core Self-Evaluation of the Organizational Management, the higher the innovative behavior. This research is expected to be a reference for organizations regarding the importance of factors that influence innovative behavior in order to make a better organization.

Keywords: *Core Self-Evaluation, Innovative Behavior, Organization*

**HUBUNGAN ANTARA *CORE SELF-EVALUATION* DENGAN PERILAKU
INOVATIF PADA PENGURUS ORGANISASI MAHASISWA
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA DI MASA PANDEMI
COVID-19**

Aula Maulidatul Mufidah

Irma Himmatul Aliyyah

ABSTRAK

Dengan terjadinya kondisi yang belum pernah terjadi dari awal tahun 2020 yaitu Covid-19 yang mengakibatkan banyaknya perubahan. Perubahan tersebut juga harus dirasakan oleh para Pengurus Organisasi Mahasiswa sehingga adanya tuntutan untuk dapat beradaptasi supaya visi dan misi organisasi tetap terlaksana melalui program kerja yang harus menyesuaikan. Sehingga diperlukannya pengurus yang memiliki perilaku inovatif supaya dapat terus berinovasi dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Core Self-Evaluation* dengan perilaku inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Universitas Mercu Buana Jakarta di masa pandemi Covid-19. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Responden penelitian ini sebanyak 164 pengurus dengan teknik pengambilan data *Accidental Sampling*. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *Core Self-Evaluation* dengan perilaku inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Universitas Mercu Buana Jakarta di masa pandemi Covid-19 yang dibuktikan pada hasil nilai koefisien korelasi sebesar 0,460 dengan alat bantu program SPSS 22.0. yang artinya semakin tinggi *Core Self-Evaluation* yang dimiliki Pengurus Organisasi maka akan semakin tinggi perilaku inovatifnya. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi organisasi mengenai pentingnya faktor yang mempengaruhi perilaku inovatif dalam rangka menjadikan organisasi yang lebih baik.

Kata Kunci : *Core Self-Evaluation*, Perilaku Inovatif, Organisasi