

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, U., Marzuki, A., & Riyanto, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 6(1), 109-127.
- Andalen, A. & Darmastuti, I. (2015). Pengaruh kepuasan gaji, pengembangan karyawan, dan dukungan organisasional terhadap turnover intention (studi pada karyawan PT. Asuransi Tokio Marine Indonesia), Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Annisa, A., Taufiqurrahman, & Fitri, K. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 364-375.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Satu, Pustaka Setia. Bandung.
- Chiedu, C. K., Long, C. S., & Ashar, H. B. (2017). The relationship among job satisfaction, organizational commitment and employees turnover at Unilever Corporation in Nigeria. *European Journal of Multidisciplinary Studies*, 2(5), 371-384.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat belas, Salemba Empat. Jakarta.
- Dewi, K., Minarsih, M. M., & Wahyono, E. H. (2018). Pengaruh work-family conflict, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan wanita dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada bagian sewing PT. Ungaran Sari Garments Semarang). *Journal Of Management*, 4(4).
- Elmi, F. (2018). *Telisek Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. Edisi Keempat, Universitas Diponegoro. Semarang.

- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention pramuniaga di Gelael Supermarket (studi kasus pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, CAPS. Yogyakarta.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (*job insecurity*) dengan intensi pindah kerja (*turnover*) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Ejournal Psikologi*, 1(3), 303-312.
- Handoko, T. H. (2008), *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara. Jakarta.
- Hurriyati, D. (2017). Kepuasan kerja ditinjau dari perilaku work family conflict. *Psikodimensia*, 16(2), 180-188.
- Iqbal, S. (2014). The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 181-195.
- Iskandar, S., Marhanah, S., & Kusumah, A. H. G. (2015). Pengaruh kepemimpinan terhadap turnover intention karyawan departemen front office di hotel Ibis Bandung Trans Studio. *Jurnal Manajemen Resort dan Leisure*, 12(2), 45-56.
- Issa, D. A. R. M., Ahmad, F., & Gelaidan, H. M. (2013). Job satisfaction and turnover intention based on sales person standpoint. *Middle-East Journal of Scientific Research*, 14(4), 525-531.
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of role conflict, work life balance, and job stress on turnover intention: Evidence from Pakistan. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 4(3), 125-133.
- Lee, B. K., Seo, D. K., Lee, J. T., Lee, A. R., Jeon, H. N., & Han, D. U. (2016). Impact of work environment and work-related stress on turnover intention in physical therapists. *Journal of physical therapy science*, 28(8), 2358-2361.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh, Andi. Yogyakarta

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mano, N. R. & Tzafir, S. S. (2004). Job search modes and turnover. *Career development international*, 9(5), 442-458.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta. Bandung.
- Munandar, A., Sunaryo, H., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (PT. Seger Agro Nusantara Cabang Dompus). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(2), 35-45.
- Nitisemo, A. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia. Jakarta.
- Purwanto, P. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan stres kerja pramuniaga Matahari Department Store Solo, Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Putra, I. D. G. D. & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di Mayaloka Villas Seminyak, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116-5143.
- Riani, N. L. T. & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5970-5998.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi Keenam belas, Salemba Empat. Jakarta.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Cara Dan Produktivitas Kerja*, Cetakan Kedua, Mandar Maju. Bandung.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi Keenam, Salemba Empat. Jakarta.
- Sianipar, A. R. B. & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98-114.
- Suciati, Haryono, A. T., Minarsih, M. M. (2013). Job insecurity and job stress effect of turnover intention on PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Journal of Management*, 1(1).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Kesembilan, Kencana. Jakarta.
- Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, Alfabeta. Bandung.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (studi pada karyawan Departemen Dunia Fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 20(1).
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*, Cetakan Pertama, CV Pustaka Setia. Bandung.
- Varshney, D. (2014). Impact of self concept on turnover intention: An empirical study. *American International Journal of Contemporary Research*, 4(10), 87-96.
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap turnover intention karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Edisi Revisi, Kencana, Jakarta.
- Yuda, I. B. D. P. & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan hotel holiday inn express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
- Yunita, N. K. L. & Putra, M. S. (2015). Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1166-1185.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Edisi Ketiga, Cetakan Ketujuh, Rajawali Pers. Jakarta.