

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to analyze the influences of discipline at work and organizational culture to the performance of Civilian Employee at Personnel Staff of Indonesian National Defense Force. The respondents of this study is conducted by taking sample of 71 persons. The collected data using questionnaire from list of questions. The data that have been used are the double regret ion analysis using SPSS. Meanwhile, partial variable have significant influences to the performance of employee at Personnel Staff of Indonesian National Defense Force. Based on double regret ion analysis, its showed that discipline at work and organizational culture have significant impact to the performance of employee at Personnel Staff of Indonesian National Defense Force, simultaneously and partially. The implication of this study is the performance of the employee have to increa of disc back to their home, as regulated by rules, and also the implementation of organizational culture to the innovation and the bravery to take the risk at work.*

*Keywords : Discipline at work, organizational culture, performance*

U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Staf Personel Tentara Nasional Indonesia secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Staf Personel Tentara Nasional Indonesia. Responden dalam penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 71 orang, data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner berupa daftar pertanyaan. Data yang dipergunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan *SPSS*. Sedangkan variabel secara parsial ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Staf Personel Tentara Nasional Indonesia. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda terbukti bahwa pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Staf Personel Tentara Nasional Indonesia. Implikasi dari penelitian ini adalah kinerja pegawai harus ditingkatkan, terutama dengan cara menerapkan disiplin kerja pegawai baik dari aturan jam masuk, jam istirahat dan jam pulang kantor yang tepat waktu sesuai aturan yang telah ditetapkan, maupun penerapan budaya organisasi pada inovasi dan keberanian mengambil resiko dalam bekerja.

Kata kunci : Disiplin kerja, Budaya organisasi, Kinerja pegawai



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA