



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PADA STAF PERSONEL TENTARA NASIONAL INDONESIA**

**TESIS**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**MISANAMI  
55113310105**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PADA STAF PERSONEL TENTARA NASIONAL INDONESIA**

**TESIS**

Diajukan sebagai Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

**MISANAMI**  
**55113310105**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja PNS Staf Personel Tentara Nasional Indonesia.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah

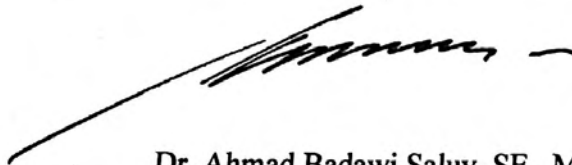
Nama : Misanami

Nim : 55113310105

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 22 Agustus 2015

Mengesahkan  
Pembimbing Utama

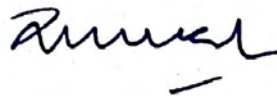


Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM.

Direktur Program Pascasarjana      Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Staf Personel Tentara Nasional Indonesia.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian

Nama : Misanami

NIM : 55113310105

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,



Misanami

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Staf Personel Tentara Nasional Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
2. Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Achmad Hidayat Sutawijaya, M. Phil., M. Com selaku Koordinator Kampus Universitas Mercu Buana Bekasi.
4. Dr. Ahmad Badawi Saluy, S.E., MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Chairudin, SE., MM selaku penelaah pada sidang tesis.
6. Dr. Ir. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM selaku Penelaah pada Seminar Proposal.

Tak lupa penulis berterimakasih kepada staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, dan rekan-rekan mahasiswa yang telah membantu sehingga

penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada ibu saya, Suami dan anak-anakku tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah kinerja di Indonesia.

Penulis





## DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
ABSTRAK .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN .....	v
PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	12
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2. Perumusan Masalah.....	12
1.2.3. Batasan Masalah .....	13
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1. Maksud Penelitian.....	13
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	13
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	14
<b>BAB II. DESKRIPSI ORGANISASI</b>	
2.1. Sejarah Singkat .....	15
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	15
2.3. Sumber Daya Organisasi.....	17

2.4. Tantangan Organisasi.....	18
2.5. Prosedur dan Mekanisme Kerja.....	20

### **BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1. Kajian Teori.....	22
3.1.1. Disiplin Kerja.....	22
3.1.2. Budaya Organisasi.....	28
3.1.3. Kinerja Pegawai.....	35
3.2. Penelitian Terdahulu.....	39
3.3. Kerangka Pemikiran.....	42
3.4. Hipotesis Penelitian.....	45

### **BAB IV. METODE PENELITIAN**

4.1. Desain Penelitian.....	46
4.2. Devinisi Variabel dan Operasional Variabel.....	47
4.3. Populasi dan Sampel.....	52
4.4. Teknik Pengumpulan Data.....	53
4.5. Jenis dan Sumber Data .....	53
4.6. Metode Analisis Data Dan Uji Hipotesis.....	53
4.7. Pengujian Instrumen dan Data.....	56
4.7.1. Uji Validitas.....	56
4.7.2. Uji Realibilitas.....	57
4.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	58
4.7.4. Analisis Regresi Berganda.....	60
4.7.5. Korelasi Regresi Linier Berganda.....	61



4.7.6. Uji Korelasi.....	62
4.7.7. Uji Hipotesis.....	63
4.7.8. Rancangan Kuisisioner.....	64
4.7.9. Analisis Dimensi.....	65
<b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Hasil Penelitian.....	66
5.2. Pembahasan Analisis Data.....	76
5.2.1. Uji Validitas.....	76
5.2.2. Uji Realibilitas.....	78
5.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	79
5.2.4. Hasil Uji Hipotesis.....	83
5.3. Matrik Korelasi.....	91
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan.....	95
6.2. Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>104</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>129</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekapitulasi kekuatan PNS Mabes TNI sesuai jabatan.....	3
Tabel 1.2. Rekapitulasi Absensi PNS tidak Apel Hari Rabu.....	5
Tabel 1.3. Rekapitulasi Absensi PNS tidak Apel Hari Kamis.....	5
Tabel 1.4. Rekapitulasi Absensi PNS tidak Upacara Hari Senin.....	9
Tabel 1.5. Rekapitulasi Absensi PNS tidak Upacara tanggal 17.....	9
Tabel 3.1. Daftar Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 4.1. Variabel Disiplin Kerja, Dimensi dan Indikator Penelitian.....	49
Tabel 4.2. Variabel Budaya Organisasi, Dimensi dan Indikator Penelitian.....	50
Tabel 4.3. Variabel Kinerja, Dimensi dan Indikator Penelitian.....	51
Tabel 4.4. Analisis Antar Dimensi.....	65
Tabel 5.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 5.2. Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 5.3. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	70
Tabel 5.4. Distribusi Responden Berdasarkan Bagian Staf.....	72
Tabel 5.5. Distribusi Responden Berdasarkan Level/Golongan.....	74
Tabel 5.6. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 5.7. Uji Validitas Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	78
Tabel 5.8. Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 5.9. Uji Normalitas.....	80
Tabel 5.10. Analisis Regresi.....	84
Tabel 5.11. Hasil Uji t.....	85
Tabel 5.12. Hasil Uji F.....	86
Tabel 5.13. Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 5.14. Koefisien Korelasi.....	89
Tabel 5.15. Matrik Korelasi Antar Dimensi.....	92

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Staf Personel TNI.....	18
Gambar 2.2. Prosedur Mekanisme Kerja Staf Personel TNI.....	21
Gambar 3.1. Prosedur Terbentuknya Budaya Organisasi.....	33
Gambar 3.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	35
Gambar 3.3. Hubungan Variabel Terikat dengan Variabel Bebas.....	42
Gambar 5.1. Diagram Grafik Jumlah Responden Sesuai Jenis Kelamin.....	68
Gambar 5.2. Diagram Grafik Jumlah Responden Sesuai Usia.....	69
Gambar 5.3. Diagram Grafik Jumlah Responden dari Tingkat Pendidikan.....	71
Gambar 5.4. Diagram Grafik Jumlah Responden dilihat dari Bagian Staf.....	73
Gambar 5.5. Diagram Grafik Jumlah Responden dilihat dari Level Golongan....	75
Gambar 5.6. Diagram Grafik Jumlah Responden dilihat dari Masa Kerja.....	75
Gambar 5.7. Kurva Model Estmasi antara $X_1$ terhadap Y.....	81
Gambar 5.8. Kurva Model Estmasi antara $X_2$ terhadap Y.....	82

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	104
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	106
Lampiran 4. Analisis Data .....	110
Lampiran 5. Analisis Deskriptif .....	111
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	113
Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Berganda .....	116
Lampiran 8. Hasil Analisis Korelasi .....	118
Lampiran 9. Hasil Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel X terhadap Y.....	119



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA