



**ANALISIS KARAKTER INDIVIDU DAN KARAKTER
ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
(PT TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA)**

KARYA AKHIR

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Magister Manajemen

Oleh
MOH. ARIEF KURNIAWAN
1310312-020

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2007**

PENGESAHAN KARYA AKHIR

Judul : ANALISIS KARAKTER INDIVIDU DAN KARAKTER
ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
(Studi kasus di PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia)

Nama : Moh. Arief Kurniawan
N I M : 1310312 - 20
Program : Paskasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 30 September 2007



Pembimbing Utama

Pembimbing II

Dr. Ir. H. Suharyadi, M.S

Ir. Purwanto S.K, MSi

ABSTRAK

Analisis Karakter Individu dan Karakter Organisasi Terhadap

Pengembangan Karir

(Studi Kasus di PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia)

Oleh : Moh. Arief Kurniawan

Pengembangan karir tidak hanya dipengaruhi oleh karakter organisasi saja, tetapi karakter individu juga berpengaruh. Individu yang merencanakan organisasi yang mengarahkan. Pengembangan karir pegawai adalah suatu pendekatan atau kegiatan yang tersusun secara formal untuk meningkatkan pertumbuhan, kepuasan kerja, pempengetahuan dan kemampuan karyawan agar organisasi dapat memastikan bahwa orang - orang dengan kualifikasi dan pengalaman yang cocok tersedia dalam organisasi. Karakter individu meliputi : Keahlian, pendidikan, pengalaman. Sedangkan karakteristik organisasi meliputi : iklim organisasi, struktur organisasi. Perencanaan karir individu apabila dipadukan dengan manajemen karir organisasi akan menghasilkan pengembangan karir yang memuaskan.

Penelitian ini dimaksud untuk menguji pengaruh karakteristik individu yang meliputi : keahlian, pendidikan, pengalaman kerja dan karakteristik organisasi yang meliputi: iklim dan struktur sebagai variabel bebas terhadap pengembangan karir pegawai sebagai variabel tidak bebas atau terikat. Kuisisioner yang digunakan untuk menguji berdasarkan kajian teoritis. Responden penelitian ini adalah pegawai PT TMMIN di dalam satu direktorat Finance dan ISTD yang berjumlah total 97 orang. Dari kuisisioner yang dibagikan ada 31 data kuisisioner yang bisa divalidasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada hipotesis pertama yaitu variabel keahlian (X1), mempunyai pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir (Y), dibuktikan dengan tingkat signifikansinya 0,015 jadi probabilitas kesalahan uji pada alpha sebesar 5% menunjukkan probabilitas kesalahan kurang dari 5%. Pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel pendidikan (X2) mempunyai pengaruh terhadap pengembangan karir (Y) dibuktikan dengan hasil tingkat signifikansinya 0,033 dengan probabilitas kesalahan uji pada alpha 5%. Sedang pada hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel pengalaman (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir (Y) dibuktikan dengan hasil tingkat signifikansinya 0,001 dengan probabilitas kesalahan uji pada alpha 5%.

Pembuktian hipotesis keempat menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi (X4) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir (Y). Hal ini dibuktikan tingkat signifikansinya 0,000 dengan probabilitas kesalahan kurang dari 5%. Hipotesis kelima membuktikan variabel struktur organisasi (X5) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir (Y), dibuktikan dengan tingkat signifikansinya 0,015 dengan probabilitas kesalahan kurang dari 5%.

Berdasarkan analisis regresi dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh variabel karakter individu yang meliputi keahlian, pendidikan dan pengalaman kerja semuanya mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai PT TMMIN. Variabel karakter organisasi yang meliputi iklim organisasi dan struktur organisasi juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pegawai PT TMMIN.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur dipanjatkan kepada Allah SWT, karena atas limpahan ni'mat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini sebagai syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan pendidikan program S2 di bidang Manajemen.

Terselesaikannya karya akhir ini bukan semata-mata karena usaha penulis sendiri, tetapi berkat bantuan serta dorongan yang tidak henti-hentinya dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini ijin penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bp. Dr. Ir. H. Suharyadi, sebagai rektor UMB sekaligus pembimbing utama
2. Ir. Purwanto S.K, MSi sebagai pembimbing II
3. Seluruh staff bagian administrasi PKSM UMB Menteng
4. Seluruh teman-teman MM PKSM UMB angkatan ke-3
5. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu namanya

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan penelitian karya akhir ini belum sempurna seratus persen, mohon saran dan kritiknya agar bisa menambah kesempurnaan penelitian selanjutnya dikemudian hari.

Jakarta, 25 September 2007

Moh. Arief Kurniawan

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GRAFIK	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Secara Teoritis	5
1.4.2. Secara Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Uraian Teoritis	6
2.1.1. Pengertian Karir	6
2.1.2. Pengertian Pengembangan Karir	8
2.1.3. Unsur Pokok Pengembangan Karir	11
2.1.4. Perencanaan Karir	15
2.1.5. Karakteristik Individu	19
2.1.5.1. Keahlian	21
2.1.5.2. Pendidikan	24
2.1.5.3. Pengalaman	25

2.1.6. Karakteristik Organisasi	27
2.1.6.1. Iklim Oranisasi	28
2.1.6.2. Struktur Organisasi	29
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL	32
3.1. Kerangka Konseptual	32
3.2. Hipotesis	33
BAB IV METODE PENELITIAN.....	34
4.1. Rancangan Penelitian	34
4.2. Populasi dan Sampel	34
4.3. Variabel Penelitian	34
4.4. Definisi Operasional Variabel	35
4.4.1. Karakteristik Individu	35
4.4.2. Karakteristik Organsisasi	37
4.4.3. Pengembangan Karir	38
4.5. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	38
4.5.1. Data Primer	38
4.5.2. Data Sekunder	38
4.6. Cara Pengolahan Data	39
4.7. Model dan Teknik Analisis	39
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	41
5.1. Gambaran Umum PT TMMIN	41
5.2. Struktur Organisasi PT TMMIN	42
5.3. Proses Penelitian	43
5.4. Karakteristik Responden	44
5.5. Uji Persyaratan Data	46
5.5.1. Uji Autokorelasi	47
5.5.2. Uji Multikolineritas	48
5.5.3. Uji Heteroskedastisitas	49

5.6. Analisis Regresi Pengaruh Keahlian, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Iklim Organisasi dan Struktur Organisasi terhadap Pengembangan Karir	50
5.6.1. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	54
5.6.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	55
 BAB VI PEMBAHASAN	57
6.1. Pengaruh Variabel Keahlian (X1) terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Y)	57
6.2. Pengaruh Variabel Pendidikan (X2) terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Y)	57
6.3. Pengaruh Variabel Pengalaman(X3) terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Y)	58
6.4. Pengaruh Variabel Iklim Organisasi (X4) terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Y)	58
6.5. Pengaruh Variabel Struktur Organisasi (X5) terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Y)	59
 BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	60
7.1. Kesimpulan	60
7.2. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Tabel 1.1. Penjualan Mobil tahun 2003 – 2006.....	2
2. Tabel 5.1. Distribusi responden berdasarkan usia	44
3. Tabel 5.2. Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin	45
4. Tabel 5.3. Distribusi responden berdasarkan pendidikan	45
5. Tabel 5.4. Distribusi responden berdasarkan pengalaman	45
6. Tabel 5.5. Distribusi responden berdasarkan kelas/grade	46
7. Tabel 5.6. <i>Summary Analisis Regresi Linier Berganda</i>	47
8. Tabel 5.7. <i>Coefficients(a) VIF</i>	48
9. Tabel 5.8. Uji Statistik T <i>Coefficients</i>	50
10. Tabel 5.9. Uji Statistik Anova (b)	56



DAFTAR GRAFIK

Nomer	<i>Teks</i>	Halaman
1.	Grafik 5.1. Histogram	46
2.	Grafik 5.2. Normal plot	47
3.	Grafik 5.3. Scatter Plot	49



DAFTAR GAMBAR

Nomer	<i>Teks</i>	Halaman
1.	Gambar 2.1. Bagan Pengembangan Karir	9
2.	Gambar 2.2. Bagan Perencanaan SDM	11
3.	Gambar 2.3. Bagan Pilihan Orientasi Karir	18
4.	Gambar 3.1. Kerangka Konseptual	32
5.	Gambar 5.1. Struktur Organisasi PT TMMIN	43



DAFTAR LAMPIRAN

1. Pernyataan Kuisisioner
2. Data Tabulasi Survey
3. Hasil Regresi SPSS

