

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
c. Perbedaan dan Persamaan MSDM & Manajemen Personalia	12
2. Gaya Kepemimpinan	13
a. Tipe - Tipe Gaya Kepemimpinan.....	14
b. Indikator Gaya Kepemimpinan	16
3. Pelatihan Kerja	16
a. Tujuan Pelatihan	17
b. Metode-metode Pelatihan	19
c. Indikator Pelatihan Kerja	23

d. Jenis – jenis Pelatihan	25
e. Prinsip Pelatihan Kerja	25
4. Kompensasi	26
a. Indikator Kompensasi	28
b. Tujuan Kompensasi	32
5 Kinerja Karyawan	35
a. Indikator Kinerja	35
b. Faktor yang mempengaruhi kinerja	37
c. Manfaat Penilaian Kinerja	39
B. Kajian Riset Terdahulu	40
1. Penelitian Terdahulu	40
2. Hubungan Antar Variabel	44
C. Kerangka Pemikiran	46
D. Hipotesis	47
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	48
B. Desain penelitian	48
C. Definisi dan operasional variabel	49
D. Kisi – Kisi Instrumen	49
E. Pengukuran Variabel	151
F. Populasi dan sampel Penelitian	52
1. Populasi	52
2. Sampel Penelitian	52
G. Teknik Pengumpulan Data	53
H. Metode Analisis	53
1. Evaluasi Measurement (<i>outer</i>) Model	54
a. Uji Validitas	54
b. Uji Reliabilitas	55
2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model) dan Uji Hipotesis	55
a. <i>R-Square</i> (R^2)	56

b. <i>T-Statistic (Bootstrapping)</i>	56
c. <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	56
d. <i>Goodness of Fit Model (GoF)</i>	56
3. Evaluasi Uji Hipotesis.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
1. Apartemen Verde	58
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	58
3. Logo Perusahaan.....	58
4. Struktur Organisasi Perusahaan	59
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	59
1. Profil Responden.....	60
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
2. Analisis Karakter Jawaban Responden.....	63
a. Gaya kepemimpinan.....	63
b. Pelatihan kerja.....	64
c. Kompensasi.....	65
d. Kinerja karyawan	66
C. Analisis Data.....	66
1. Hasil Uji Validitas.....	66
a. <i>Convergent Validity</i>	66
b. <i>Discriminant Validity</i>	71
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	73
D. Hasil Evaluasi Struktural Model (<i>Inner model</i>).....	74
1. Nilai R-Square (R ²).....	75
2. Nilai <i>Predictive Relevance (Q²)</i>	76
3. Nilai <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	77

4. Evaluasi Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	78
E. Analisis Hasil Penelitian	80
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	80
2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	81
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	82

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	83
B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	86
-----------------------------	----

LAMPIRAN	89
-----------------------	----



UNIVERSITAS
MERCU BUANA