

## **ABSTRACT**

*The study aims to determine the effect of leadership styles, work training and compensation on work performance of Apartement Verde. Data were collected from 74 respondents of Apartement Verde employees. Data analysis in this study use partial least square (PLS) method of structural equation modeling (SEM). The first phase of this study is to test the validities and reliabilities of each variable's question. The second phase is to test the relationships among leadership styles , work training and compensation on work performance. The results of this research stated that leadership style and work training had a positive but not significant effect while compensation had a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Performance, Leadership Styles, Work Training and Compensation.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Apartemen Verde. Data dalam penelitian ini diperoleh dari 74 responden yang merupakan karyawan Apartemen Verde. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode partial least square (PLS) Structural Equation Modeling (SEM). Tahap pertama dalam penelitian ini adalah menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua menguji hubungan antara gaya kepemimpinan, pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan . Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan sementara kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA