

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pusaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	10
b. Fungsi-fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	11

c.	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.	Kinerja Karyawan	14
a.	Pengertian Kinerja	14
b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
c.	Dimensi Kinerja	17
3.	Motivasi Kerja	18
a.	Pengertian Motivasi Kerja	18
b.	Dimensi Motivasi Kerja	22
4.	Kompensasi	23
a.	Pengertian Kompensasi	23
b.	Tujuan Pemberian Kompensasi	24
c.	Dimensi Sistem Kompensasi	27
5.	Beban Kerja	28
a.	Pengertian Beban Kerja	28
b.	Dimensi Beban Kerja	29
6.	Penelitian Terdahulu	31
7.	Hubungan Antar Variabel	32
B.	Rerangka Pemikiran	35
C.	Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
1. Definisi Variabel	37
2. Operasionalisasi Variabel	38
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi	41
2. Sampel	42
F. Metode Pengumpulan Data	42
G. Metode Analisis Data	42
1. Analisis Deskriptif	43
2. Uji Instrumen	43
1) Uji Validitas	44
2) Uji Realibilitas	44
3. Uji Asumsi Klasik	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Multikolonieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	47
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48

5. Uji Ketepatan Model	49
6. Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
B. Uji Statistik Deskriptif	52
C. Hasil Uji Kualitas Data	60
D. Analisis Regresi Linier Berganda	64
E. Hasil Uji Analisis Linier Berganda	66
F. Hasil Uji Hipotesis	68
G. Uji Hipotesis	69
H. Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	74
B. Saran	74
DAFTAR PUSAKA	76
LAMPIRAN	78