

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Departemen Nylon PT Indonesia Toray Synthetics. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausal komparatif. Instrumen penelitian ini menggunakan kuisisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 44 orang karyawan dan sampel yang digunakan adalah 40 orang karyawan pada Departemen Nylon PT Indonesia Toray Synthetics. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji reliabilitas, uji validitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas), analisis regresi linear berganda, Uji T-test, Uji F serta Uji koefisien determinasi (R^2) dengan aplikasi spss 22.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan pada Departemen Nylon PT Indonesia Toray Synthetics, sedangkan stres kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan karyawan pada Departemen Nylon PT Indonesia Toray Synthetics dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Departemen Nylon PT Indonesia Toray Synthetics.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to know the effect of leadership style, job stress and work motivation of employees job satisfaction in Departement Nylon PT Indonesia Toray Synthetics. This study include a correlational research. The instrument of this study used a questionnaire. The population in this study are 44 employees and the samples are used 40 employees in Departement Nylon PT Indonesia Toray Synthetics. The data tes technique in this research are istrument test (realibility test, validity test), clasical asumption test (normality test, heterosekdesitas test), linearity test, multilinear regression analysis, T-test, F-test , Coefisient of determination test using SPSS 22.0 aplication. The results showed that leadership style and significant positive effect on employee job satisfaction in Departement Nylon PT Indonesia Toray Synthetics, while job stress does not have a significant effect on employee job satisfaction in Departement Nylon PT Indonesia Toray Synthetics and working motivation and significant positive effect on employee job satisfaction in Departement Nylon PT Indonesia Toray Synthetics.

Keywords: *Leadership Style, Job Stress, Work Motivation, Job Satisfaction.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA