

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>                         | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>                               | <b>ii</b>   |
| <b>ABSTRACT.....</b>  | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK.....</b>   | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>  | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>  | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>  | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>   | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>   | <b>xiii</b> |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>                                       | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Penelitian .....                                  | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....  | 12          |
| C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....                            | 12          |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ...</b> | <b>14</b>   |
| A. Kajian Pustaka.....  | <b>14</b>   |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                              | 14          |
| a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....                      | 14          |
| b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....                        | 15          |
| c. Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia .....                  | 18          |
| 2. Disiplin Kerja.....  | 18          |
| a. Definisi Kompensasi .....  | 18          |
| b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....              | 19          |
| c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....                       | 22          |
| 3. Kompensasi .....   | 23          |
| a. Definisi Kompensasi .....  | 23          |
| b. Tujuan Pemberian Kompensasi .....                                | 23          |
| c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....                  | 24          |
| d. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....                           | 27          |

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| 4.   | Budaya Organisasi .....                                  | 31        |
| a.   | Definisi Budaya Organisasi .....                         | 31        |
| b.   | Fungsi Budaya Organisasi .....                           | 32        |
| c.   | Manfaat Budaya Organisasi .....                          | 33        |
| d.   | Karakteristik Budaya Organisasi .....                    | 34        |
| e.   | Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....            | 35        |
| 5.   | Penelitian Terdahulu .....                               | 36        |
| 6.   | Rerangka Pemikiran .....                                 | 39        |
| a.   | Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja .....        | 39        |
| b.   | Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja ..... | 41        |
| <b>BAB III METODELOGI PENELITIAN .....</b> |  | <b>43</b> |
| A.   | Waktu dan Tempat penelitian .....                        | 43        |
| 1.   | Waktu Penelitian .....                                   | 43        |
| 2.   | Tempat Penelitian .....                                  | 43        |
| B.   | Desain Penelitian .....                                  | 43        |
| C.   | Definisi dan Operasional Variabel .....                  | 44        |
| 1.   | Definisi Variabel .....                                  | 45        |
| 2.   | Operational Variabel .....                               | 46        |
| D.   | Skala Pengukuran .....                                   | 49        |
| E.   | Populasi dan Sampel Penelitian .....                     | 50        |
| 1.   | Populasi .....   | 50        |
| 2.   | Sampel .....   | 50        |
| F.   | Teknik Pengumpulan Data .....                            | 51        |
| 1.   | Pengumpulan Data Premier .....                           | 51        |
| 2.   | Pengumpulan Data Sekunder .....                          | 52        |
| G.   | Metode Analisis Data .....                               | 53        |
| 1.   | Analisi Deskriptif .....                                 | 53        |
| 2.   | Uji Instrumen Data .....                                 | 53        |
| 3.   | SEM <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....              | 54        |
| a.   | Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....    | 56        |
| b.   | Evaluasi <i>Structural Model (Inner Model)</i> .....     | 58        |
| c.   | Pengujian Hipotesis .....                                | 59        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>                         | <b>61</b> |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....                         | 61        |
| B. Metode Analisis Data.....                                    | 61        |
| 1. Analisis Statistik Deskriptif.....                           | 61        |
| a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 62        |
| b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....               | 63        |
| c. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..... | 64        |
| d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....    | 65        |
| C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....                          | 66        |
| 1. Variabel Kompensasi .....                                    | 66        |
| 2. Variabel Budaya Organisasi.....                              | 67        |
| 3. Variabel Disiplin Kerja .....                                | 69        |
| D. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> .....       | 69        |
| 1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i> .....              | 70        |
| a. <i>Convergent Validity</i> .....                             | 70        |
| b. <i>Discriminant Validity</i> .....                           | 76        |
| c. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....                | 77        |
| d. <i>Composite Reability &amp; Cronbach Alpha</i> .....        | 77        |
| 2. Pengujian <i>Model Struktural (Inner Model)</i> .....        | 78        |
| a. Nilai <i>R-Square</i> .....                                  | 79        |
| b. <i>Goodness of Fit Model</i> .....                           | 80        |
| c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....    | 80        |
| E. Pembahasan Hasil Penelitian .....                            | 84        |
| 1. Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja.....             | 84        |
| 2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja .....     | 84        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                          | <b>86</b> |
| A. Kesimpulan .....   | 86        |
| B. Saran.....   | 87        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                      | <b>88</b> |
| <b><u>LAMPIRAN</u>.....</b>                                     | <b>91</b> |