



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KELAUTAN DAN PERIKANAN PROPINSI BANTEN**

**KARYA AKHIR**

Oleh :  
**ERWIN DAMAYANTO**  
**1310301-059**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2007**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KELAUTAN DAN PERIKANAN PROPINSI BANTEN**

**KARYA AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program  
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Oleh :  
**ERWIN DAMAYANTO**  
**1310301-059**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2007**

## ABSTRAK

**Erwin Damalanto.** *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten* Tesis. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, 2007.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tentang disiplin kerja terhadap kinerja pegawai; motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan Pengaruh disiplin dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai

Hipotesis yang diajukan adalah: (1) Terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai; (2) Terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai; dan (3) Terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Survei. Populasi target adalah Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten sejumlah 78 orang, lalu diambil sampel sejumlah 65 pegawai dengan teknik sampel kelompok (*cluster random sampling*) dengan menggunakan ukuran Tabel Krejcie.

Penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut: *pertama*, terdapat hubungan positif antara disiplin kerja ( $X_1$ ) dan kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 26,558 + 0,667X_1$  dan Koefisien korelasi  $r_{y_1} = 0,625$  adalah signifikan serta koefisien determinasi ( $r_{y_1}^2$ ) sebesar 0,360; *kedua*, terdapat hubungan positif antara motivasi kerja ( $X_2$ ) dan kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 13,504 + 0,822X_2$  dan Koefisien korelasi  $r_{y_2} = 0,630$  adalah signifikan serta koefisien determinasi ( $r_{y_2}^2$ ) sebesar 0,397; *ketiga*, terdapat hubungan positif antara disiplin kerja ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama dengan kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan persamaan regresi

ganda  $\hat{Y} = 0,410 + 0,487X_1 + 0,598X_2$  dengan koefisien korelasi  $R_{y.12} = 0,755$ ;  $F_{hitung} 41,057 > F_{tabel} 4,00$  adalah sangat signifikan pada taraf nyata 0,05 dengan dk pembilang 2 lawan dk penyebut 62 serta koefisien determinasi ( $R_{y.12}^2$ ) sebesar 0,570.

Secara empirik bahwa disiplin kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten dan motivasi kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten. Oleh karena itu hasil penelitian diharapkan mampu meningkatkan kinerja pegawai sehingga semakin baik tingkat disiplin dan motivasi yang dimiliki oleh pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dimiliki oleh pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten.

## ABSTRACT

**Erwin Damalanto.** *The Influence of staffs' work discipline and work motivation on the Staffs' performance at Fishery and Ocean Service of Banten Province.* Thesis. Jakarta: The Post Graduate Program of Mercuru Buana University. 2007.

This study is attempt to investigate the influence between work disciplines on staffs' performance; the work motivation and staffs' performance; as well as work disciplines and work motivation with staffs' performance .

The hypothesis' tested are: (1) there is a positive influence work disciplines and staffs' performance; (2) there is a positive influence between the work motivation and staffs' performance; (3) there is a positive influence between work disciplines and the work motivation with staffs' performance.

This study is done by using a survey method with the target populations are 78 staffs of Fishery and Ocean Service of Banten Province. Then 65 staffs' are taken as sample by using *cluster random sampling* and using the measurement of Krejcie table.

The result of study are as follows: *firstly*, there is positive influence between the work disciplines ( $X_1$ ) and the staffs' performance ( $Y$ ), with equation regression  $\hat{Y} = 26,558 + 0,667X_1$  and influence coefficient ( $r_{y1}$ ) = 0,625; is **significant** and determination coefficient ( $r_{y1}^2$ ) is 0,360; *secondly*, there is positive influence between the work motivation ( $X_2$ ) and the staffs' performance ( $Y$ ), with equation regression  $\hat{Y} = 13,504 + 0,822X_2$  and influence coefficient ( $r_{y2}$ ) = 0,630; is **significant** and determination coefficient ( $r_{y2}^2$ ) is 0,397; *thirdly*, there is positive influence between the work disciplines ( $X_1$ ) and the work motivation ( $X_2$ ) on the staffs' performance ( $Y$ ), with equation multiple regression  $\hat{Y} = 0,410 + 0,487 X_1 + 0,598 X_2$  and influence coefficient ( $R_{y.12}$ ) = 0,755;  $F_0$  41,057 >  $F_1$  4,00 is **very significant** at df 2/62 and determination coefficient ( $R_{y.12}^2$ ) is 0,570.

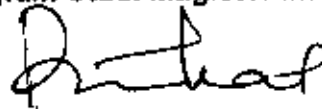
Empirically, work disciplines and work motivation have the important role in increasing the staffs' performance of Fishery and Ocean Service of Banten Province. Therefore, the results of this study are hoped can increase the staffs' performance, so the better of discipline and motivation level that is possessed by the staffs the better of staffs' performance level that is possessed by staffs of Fishery and Ocean Service of Banten Province.

## PENGESAHAN KARYA AKHIR

**Judul** : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Propinsi Banten.  
**Nama** : Erwin Damayanto  
**NIM** : 131.0301-059  
**Program** : Pascasarjana Program Magister Manajemen  
**Tanggal** : Oktober 2007

**Mengesahkan**

**Ketua Program Studi Magister Manajemen**



**DR. Ir. Mustika S. Purwanegara, M.Sc**

**Pembimbing Utama**



**Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi**

**LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA AKHIR  
(ORIGINALITY)**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Propinsi Banten  
Nama : Erwin Damayanto  
NIM : 1310301-059  
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,

2007

(Erwin Damayanto)



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah pada kesempatan ini penyusunan karya akhir dengan judul *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten* telah diselesaikan, keberhasilan ini bukan semata-mata kemampuan penyusun namun berkat bantuan berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, tenaga dan materinya.

Berkaitan dengan hal tersebut diatas penulis mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Dr. Mustika, selaku Ketua Program Pascasarjana Universitas Mercubuana Jakarta
2. Dr. Anwar Prabu M., selaku Dosen Pembimbing penyusunan karya akhir ini
3. Orang Tua dan Istri tercinta yang tiada henti memberikan memotivasi
4. Teman-teman pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten

Walaupun sudah berusaha melengkapinya, penyusun menyadari masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang konstruktif untuk penyempurnaan karya akhir ini selanjutnya saya nantikan.

Harapan saya, semoga kehadiran karya akhir ini akan lebih bermanfaat lagi bagi kemajuan ilmu pengetahuan dan pembangunan di negeri tercinta ini.

Jakarta, September 2007

Penyusun

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

### ABSTRAK

### ABSTRACT

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Perumusan Masalah .....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
A. Deskripsi Teori.....	12
1. Kinerja Pegawai.....	12
2. Disipli Kerja .....	21
3. Motivasi Kerja.....	34
B. Kerangka Berpikir .....	43
C. Hipotesis .....	45
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>47</b>
A. Tujuan Penelitian .....	47
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	47
C. Metode Penelitian .....	48
D. Populasi dan Sampel.....	50

E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
F. Teknik Analisis Data .....	55
G. Hipotesis Statistika.....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
A. Deskripsi Data .....	59
B. Pengujian Prasyarat Analisis.....	61
C. Pengujian Hipotesis .....	63
D. Interpretasi Hasil Penelitian .....	68
E. Keterbatasan Hasil Penelitian .....	72
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>75</b>
A. Kesimpulan.....	75
B. Implikasi Hasil Penelitian .....	77
C. Saran-saran.....	80

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**