

## ABSTRAK

**Erwin Damaianto.** *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten* Tesis. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, 2007.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tentang disiplin kerja terhadap kinerja pegawai; motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan Pengaruh disiplin dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai

Hipotesis yang diajukan adalah: (1) Terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai; (2) Terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai; dan (3) Terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Survei. Populasi target adalah Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten sejumlah 78 orang, lalu diambil sampel sejumlah 65 pegawai dengan teknik sampel kelompok (*cluster random sampling*) dengan menggunakan ukuran Tabel Krejcie.

Penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut: *pertama*, terdapat hubungan positif antara disiplin kerja ( $X_1$ ) dan kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 26,558 + 0,667X_1$  dan Koefisien korelasi  $r_{y_1} = 0,625$  adalah **signifikan** serta koefisien determinasi ( $r_{y_1}^2$ ) sebesar 0,360; *kedua*, terdapat hubungan positif antara motivasi kerja ( $X_2$ ) dan kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 13,504 + 0,822X_2$  dan Koefisien korelasi  $r_{y_2} = 0,630$  adalah **signifikan** serta koefisien determinasi ( $r_{y_2}^2$ ) sebesar 0,397; *ketiga*, terdapat hubungan positif antara disiplin kerja ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama dengan kinerja pegawai ( $Y$ ), dengan persamaan regresi

ganda  $\hat{Y} = 0,410 + 0,487X_1 + 0,598X_2$  dengan koefisien korelasi  $R_{y.12} = 0,755$ ;  $F_{hitung} 41,057 > F_{tabel} 4,00$  adalah **sangat signifikan** pada taraf nyata 0,05 dengan dk pembilang 2 lawan dk penyebut 62 serta koefisien determinasi ( $R_{y.12}^2$ ) sebesar 0,570.

Secara empirik bahwa disiplin kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten dan motivasi kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten. Oleh karena itu hasil penelitian diharapkan mampu meningkatkan kinerja pegawai sehingga semakin baik tingkat disiplin dan motivasi yang dimiliki oleh pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dimiliki oleh pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten.



## ABSTRACT

**Erwin Damaianto.** *The Influence of staffs' work discipline and work motivation on the Staffs' performance at Fishery and Ocean Service of Banten Province.* Thesis. Jakarta: The Post Graduate Program of Mercu Buana University, 2007.

This study is attempt to investigate the influence between work disciplines on staffs' performance; the work motivation and staffs' performance; as well as work disciplines and work motivation with staffs' performance .

The hypothesis' tested are: (1) there is a positive influence work disciplines and staffs' performance; (2) there is a positive influence between the work motivation and staffs' performance; (3) there is a positive influence between work disciplines and the work motivation with staffs' performance.

This study is done by using a survey method with the target populations are 78 staffs of Fishery and Ocean Service of Banten Province. Then 65 staffs' are taken as sample by using *cluster random sampling* and using the measurement of Krejcie table.

The result of study are as follows: *firstly*, there is positive influence between the work disciplines ( $X_1$ ) and the staffs' performance ( $Y$ ), with equation regression  $\hat{Y} = 26,558 + 0,667X_1$  and influence coefficient ( $r_{y1}$ ) = 0,625; is **significant** and determination coefficient ( $r_{y1}^2$ ) is 0,360; *secondly*, there is positive influence between the work motivation ( $X_2$ ) and the staffs' performance ( $Y$ ), with equation regression  $\hat{Y} = 13,504 + 0,822X_2$  and influence coefficient ( $r_{y2}$ ) = 0,630; is **significant** and determination coefficient ( $r_{y2}^2$ ) is 0,397; *thirdly*, there is positive influence between the work disciplines ( $X_1$ ) and the work motivation ( $X_2$ ) on the staffs' performance ( $Y$ ), with equation multiple regression  $\hat{Y} = 0,410 + 0,487 X_1 + 0,598 X_2$  and influence coefficient ( $R_{y.12}$ ) = 0,755;  $F_o$  41,057 >

$F_t$  4,00 is **very significant** at df 2/62 and determination coefficient ( $R_{y.12^2}$ ) is 0,570.

Empirically, work disciplines and work motivation have the important role in increasing the staffs' performance of Fishery and Ocean Service of Banten Province. Therefore, the results of this study are hoped can increase the staffs' performance, so the better of discipline and motivation level that is possessed by the staffs the better of staffs' performance level that is possessed by staffs of Fishery and Ocean Service of Banten Province.



U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A