

ABSTRACTION

SRI MURTININGSIH, Leadership Influence and Motivate the Job to Officer Performance On duty Oceaninc and Fishery of Province Banten. Thesis Program The Pasca of Master Magister Management of University Mercu Buana.

This Research aim to know and analysis (1) leadership influence to officer performance (2) influence motivate to officer performance (3) leadership influence and motivate to officer performance.

Research executed in office On duty Oceaninc and Fishery of Province Banten by disseminating kuesioner at 40 responder selected by pursuant to proportional stratified random sampling (finding amount sample, if population of have strata and proposional). Data collecting executed from May until August month; 2007. Analysis used is correlation of product moment, simple regresi and doubled regresi.

Hypothesis raised is (1) there are leadership influence to officer performance (2) there are influence motivate to officer performance (3) there are leadership influence and motivate to officer performance.

Result of research found that: (1) level of influence of leadership variable to officer performance is 33,64%, while 66,36% influenced the other; dissimilar variable outside research: (2) level of influence motivate to officer performance 48,58% and the rest equal to 51,42% influenced the other; dissimilar variable outside research (3) level of influence by simultan between leadership (X1) and motivate the (X2) to officer performance (Y) equal to 52 % and the rest equal to 48 % influenced by other; dissimilar variable outside research. Later; Then hit to fluctuate or big minimize the of officer performance earn the forecasting equation regresi = 13,178 + 0,318X1 + 0,522X2

Pursuant to first examination hypothesis anticipated there are leadership influence to officer performance, obtained value $t_{count} > t_{tables}$ of (4,388 > 2,024) hence H_0 refused and H_a accepted meaning there are influence which significant between leadership gift to officer performance On duty Oceaninc and Fishery of Propinisi Banten.

Hypothesis Examination is]third anticipated by there are influence motivate to officer performance, obtained value $t_{count} > t_{tables}$ (5,992 > 2,024) hence H_0 refused and H_a accepted meaning there are influence which signifikan between motivation to officer performance On duty Oceaninc and Fishery of Province Banten.

Hypothesis Examination is third anticipated by there are leadership influence and motivate to officer performance. Obtained value $F_{count} > F_{tables}$ (20,066 > 3,26), hence H_0 refused and H_a accepted, meaning leadership and motivate to have the influence which signifikan to officer performance On duty Oceaninc and Fishery of Province Banten.

ABSTRAK

SRI MURTININGSIH, Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten. Karya Akhir Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (2) pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai (3) pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Penelitian dilaksanakan di kantor Dinas Kelautan dan Perikanan provinsi Banten dengan menyebar kuesioner pada 40 responden yang dipilih berdasarkan proportional stratified random sampling (menemukan jumlah sampel, bila populasi berstrata dan proposional). Pengumpulan data dilaksanakan dari bulan Mei sampai dengan bulan Agustus 2007. Analisis yang digunakan adalah analisis korelasi product moment, regresi sederhana dan regresi berganda.

Hipokarya Akhir yang diajukan adalah (1) terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (2) terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai (3) terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Hasil penelitian ditemukan bahwa: (1) besarnya pengaruh variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai adalah 33,64%, sedangkan 66,36% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian: (2) besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai 48,58% dan sisanya sebesar 51,42% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian (3) besarnya pengaruh secara simultan antara kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 52 % dan sisanya sebesar 48 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian. Kemudian mengenai naik turunnya atau besar kecilnya kinerja pegawai dapat diprediksi melalui persamaan regresi ; $\hat{Y} = 13,178 + 0,318X_1 + 0,522X_2$.

Berdasarkan pengujian Hipokarya Akhir pertama diduga terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,388 > 2,024$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten.

Pengujian Hipokarya Akhir ketiga diduga terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,992 > 2,024$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten.

Pengujian Hipokarya Akhir ketiga diduga terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($20,066 > 3,26$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti kepemimpinan dan motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

PENGESAHAN KARYA AKHIR

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten**

Nama : **Sri Murtiningsih**

N I M : **13103051**

Program : **Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Tanggal : **September 2007**

Mengesahkan

Ketua Program Magister Manajemen

U N I V E R S I T A S

Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, M.Sc
M E R C U B U A N A

Pembimbing Utama

Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, M.Sc

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kepada Allah SWT, atas petunjuknya penulis dapat menyelesaikan Karya Akhir yang sangat berharga ini. Adapun judul Karya Akhir ini adalah “ Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten.”

Karya Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menempuh Ujian Sidang Program Magister Manajemen Program Pasca Sarjana pada Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menghanturkan rasa terima kasih yang setulus – tulusnya kepada Yth. Bapak Dr. Ir. Mustika S. Purwanegara, M.Sc Sebagai Ketua Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, dan Dr. Ir. Alugoro Mulyowahyudi, M.Sc, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberi petunjuk, pengarahan dan bimbingan dalam penulisan Karya Akhir ini.

Rasa terima kasih juga saya sampaikan kepada Bapak Kepala Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan para pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Propinsi Banten yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data-data penelitian. Teman – teman mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan motivasi dan bantuannya. Suami dan anak – anak tercinta atas segala kasih sayang, dorongan dan do'anya, serta semua pihak yang turut membantu menyelesaikan Karya Akhir.

Harapan penulis semoga Karya Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Amiin.

Jakarta, September 2007

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	Hal ii
ABSTRAK.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOKARYA AKHIR	
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Teori-teori Kepemimpinan	15
2.1.3 Fungsi dan Peranan Kepemimpinan	20
2.1.4 Teori Motivasi	21
2.1.5 Pengertian Kinerja	36
2.1.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	40
2.2 Kerangka Berfikir.....	50
2.3 Hipokarya Akhir.....	52

BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1	Objek Penelitian.....	54
1.	Tempat Penelitian.....	54
2.	Waktu Penelitian.....	54
3.2	Metode Penelitian.....	54
3.2.1	Variabel Penelitian.....	54
3.2.2	Metode Penarikan Sampel.....	59
1.	Populasi Penelitian.....	59
2.	Teknik Sampling.....	59
3.	Tehnik Pengumpulan Data.....	60
3.2.3	Metode Analisis.....	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Dinas Kelautan & Perikanan Propinsi Banten.....	71
4.2	Performance Dinas Kelautan & Perikanan Propinsi Banten.....	73
4.3	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	75
4.3.1	Deskripsi Penelitian.....	75
1.	Uji Instrumen Penelitian.....	75
2.	Uji Persyaratan Analisis.....	79
3.	Deskripsi Data.....	83
4.3.2	Analisis Penelitian.....	84
1.	Analisis Korelasi Pearson Korelation dan Korelasi Ganda.....	86
2.	Analisis Regresi Ganda.....	88
3.	Pengujian Hipokarya Akhir.....	90
4.3.3	Interpretasi Data.....	92

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	98
5.2.	Saran.....	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1 Operasionalisasi Variabel	58
2 Jumlah Anggota Populasi Penelitian.....	59
3 Hasil Penarikan Sampel.....	60
4 Skala Likert.....	62
5 Interpretasi Nilai r.....	
6 Tingkat Komsumsi Ikan Perkapita Propinsi Banten, 2000 – 2005 Satuan : Kg/kapital/tahun.....	74
7 Produksi Perikanan Propinsi Banten, 2000 – 2005.....	74
8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X ₁)....	76
9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi (X ₂).....	77
10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja (Y).....	78
11 Pengujian Reliabilitas Variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja.....	79
12 <i>Variance Inflation factor</i> (VIF).....	81
13 Tabel Durbin-Watson Model Summary.....	83
14 Hasil Penaikan Data Ordinal Menjadi Data Baku.....	85
15 Analisis Korelasi Pearson Corealtion.....	86
16 Analisis Korelasi Ganda.....	88
17 Analisis Regresi Berganda.....	89
18 Anova (<i>Analisis of Varians</i>).....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Hal
1	Hierarki Kebutuhan dari Abraham Maslow.....	25
2	Persentase Kebutuhan Individu.....	26
3	Hubungan Penilaian Karya dan Standar Pekerjaan Dengan Analisis Pekerjaan.....	46
4	Performance Manajemen.....	46
5	Kerangka Berfikir.....	53
6	Keterkaitan variabel X_1 dan X_2 dengan variabel Y.....	55
7	Kurva Histogram yang berbentuk lonceng.....	80
8	Scatterplot	82

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA