

## ***ABSTRACT***

*As a private school, SD Perguruan "Cikini" has to entitle discipline, teachers' teamwork and teachers' highest job productivity in achieving its vision, mission and business goal.*

*Considering the situation, the writer conducts a study to seek, to analyze and to provide evidence by gathering data which can enlighten the associative correlation between Discipline, Team Work of Teachers, and Teachers 'Job Productivity at Perguruan "Cikini" Elementary School, Jakarta. The study utilizes questionnaires for 30 teachers at the school and a statistical analyses software entitled SPSS version 17 for computing data of partial correlation, pair correlation and pair regression formula.*

*As the result of study, it is concluded that: 1) Partial correlation analyses implies that there are positives and significant associative correlation between Discipline, Team Work of Teachers, and Teachers 'Job Productivity at SD Perguruan "Cikini". The partial correlation categorized strong in sum of 1.000 in 0.000 level of significant and df 27 2) The regression analyses shows 0.765 in 0.000. level of significant. F Value is 15,474 in 0.01 level of significant. Value R > R table and F value > F table, therefore Ho is rejected and Hi is accepted.in other words, Dicipline (X1) and Teachers' Teamwork (X2) variables have positive simultaneous associative correlation with Teachers' Job Productivity (Y).*

*Finally, it is recommended for the principles and teachers to keep their on going productivity as well. The aim is not only to develop their performances but also to streamline organization life cycle.*

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## ABSTRAK

SD Perguruan "Cikini" sebagai lembaga pendidikan swasta, dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan usahanya membutuhkan disiplin, *Team Work* antar guru, dengan produktivitas kerja guru

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisa dan menjelaskan hubungan antara disiplin, *Team Work* antar guru, dengan produktivitas kerja guru di SD Perguruan "Cikini". Intrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner pada populasi sebanyak 30 orang dan menggunakan metode analisa korelasi partial, korelasi ganda dan regresi ganda pada SPSS versi 17.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa: 1). Uji korelasi Parsial menunjukkan terdapat hubungan positif dan signifikan antara disiplin, *team work* antar guru dan produktivitas kerja guru di SD Perguruan "Cikini". Hal ini ditunjukkan dengan nilai korelasi sangat kuat yaitu 1.000 dengan signifikansi 0.000 dan df 27 2) Hasil Uji Regresi Ganda diketahui sebesar 0.765 pada nilai Signifikansi 0.000. Nilai F hitung sama dengan 15,474 pada level signifikansi 0.01. Karena R hitung > R tabel dan F hitung > F tabel, maka Ho ditolak dan Hi diterima. Kesimpulannya, Variabel Displin (X1) dan *Teamwork* antar GuruX2 secara simultan atau bersama-sama semua variabel berhubungan positif dengan Produktivitas Kerja Guru (Y).

Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat menginformasikan pada pihak sekolah untuk tetap mempertahankan produktivitas kerja agar output yang dihasilkan dapat terus meningkat. Penerapan kedisiplinan perlu tetap dikomunikasikan untuk menghindari benturan antar pribadi dan pekerjaan. Dalam menetapkan *Team Work* antar Guru hendaknya dibuat secara bergilir bertujuan agar regenerasi kelembagaan terus berlangsung.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## PENGESAHAN

Judul : **Analisis Disiplin dan *Team Work* Antar Guru dengan Produktivitas Kerja Guru di SD Perguruan “Cikini”**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Ira Asmara

NIM : 55107120019

Program : Program Pasca Sarjana Magister Manajemen SDM

Tanggal : Juli 2010

Mengesahkan:

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister  
Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**Pembimbing**

**Dr. Anik Trisuwarni, MM**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Analisis Disiplin dan *Team Work* Antar Guru dengan Produktivitas Kerja Guru di SD Perguruan “Cikini”**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Ira Asmara

NIM : 55107120019

Program : Program Pasca Sarjana Magister Manajemen SDM

Tanggal : Juli 2010

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya akhir saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Juli 2010

**IRA ASMARA**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur dan sujud senantiasa dipanjangkan kepada Allah SWT, karena dengan hanya rahmat, karunia dan izin-Nyalah Karya Akhir ini dapat terwujud. Sebagai seorang pendidik, banyak hal yang selalu menjadi pusat perhatian mulai dari sistem pendidikan sampai kondisi peserta didik dewasa ini. Banyak pula fenomena usaha di bidang jasa pendidikan yang memunculkan ide-ide kreatif tentang bagaimana meningkatkan kinerja dan pelayanan yang baik yang berujung pada peningkatan nilai ekonomis. Sebagai seorang pendidik pula, penulis berharap bahwa guru betul-betul dipandang sebagai asset organisasi. Di tangan guru yang produktif, sebuah lembaga pendidikan dapat menghasilkan anak didik yang cerdas, berkepribadian dan dapat berkompetisi di masa depan. Untuk itu, penulis pun mempunyai tekad untuk selalu berbenah diri, untuk tetap selaras dengan tuntutan pekerjaan dan keilmuan. Atas dasar pemikiran sederhana itulah, Karya Akhir ini dirangkai.

**MERCU BUANA**

Tentu terdapat hambatan yang sedikit mengharuskan peneliti berpacu dengan waktu karena keterbatasan dalam membagi peran, mencari data dan keuangan. Karena itu pula, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Rektor UMB beserta Staf dan Dosen UMB. Semoga tetap jaya

2. Ibu DR. Anik Trisuwarni, MM atas segala bimbingan dan kesabarannya dalam membantu penulis memahami arti meneliti
3. Tim penguji, Bapak Eny Ariyanto SE, Msi dan Ir.Har Adi Basri, MEc, Ph.D, atas masukan dan saran yang sangat berguna bagi penulis
4. Keluarga, anak-anak, suami
5. Teman akademika UMB angkatan 11 dan 12
6. Seluruh Pimpinan dan Guru-Guru di SD "Percik"
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis berdoa semoga segala dukungan dan kebaikan dijadikan kebaikan disisi Allah yang Maha Pengasih dan Penyayang.

Akhirnya, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam tata kalimat yang mungkin kurang berkenan bagi siapa saja yang membaca Karya Akhir ini. Terima kasih.

Jakarta, 18 Juli 2010



## DAFTAR ISI

Halaman

Abstract	i
Abstrak	ii
Pengesahan	iii
Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Grafik	
Daftar Rumus	xiv
Daftar Lampiran	xvi
Jadwal Penelitian	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Maksud Dan Tujuan Penyusunan Karya Akhir	10
1.4. Manfaat Dan Kegunaan Karya Akhir	10
1.5. Sistematika Penulisan	11
BAB II DESKRIPSI ORGANISASI	13
2.1. Sejarah Organisasi	
2.1.1. Yayasan Perguruan "Cikini"	13
2.1.2. Unit Sekolah Yayasan Perguruan "Cikini"	14
2.2. SD Perguruan "Cikini"	14

2.2.1. Profil Sekolah	14
2.2.2. Visi Dan Misi Sd Perguruan "Cikini"	15
2.2.3. Struktur Organisasi	15
2.2.4. Kurikulum	17
2.2.5. Lingkup Bidang Usaha	17
2.2.6. Sumber Daya	18
1) Sumber Daya Manusia	18
2) Fasilitas Sekolah	18
2.2.7. Tantangan Bisnis	19
2.2.8. Proses Bisnis	20
BAB III TINJAUAN PUSTAKA	21
3.1. Produktivitas Kerja	22
3.1.1. Definisi Produktivitas Kerja	22
3.1.2. Keuntungan Mengkaji Produktivitas Kerja	22
3.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	24
3.1.4. Indikator Produktivitas	29
3.2. Disiplin	30
3.2.1. Definisi Disiplin	32
3.2.2. Keuntungan Mengkaji Disiplin	32
3.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	33
3.2.4. Indikator Disiplin	34
3.3. Team Work	37
3.3.1. Definisi Team Work	37
3.3.3. Keuntungan Mengkaji Team Work	37
3.3.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Team Work	40
3.3.5. Indikator Team Work	41
3.4. Produktivitas Kerja, Disiplin,	41

Dan *Team Work* Ditinjau Dari  
Teori-Teori Sumber Daya Manusia

3.5. Penelitian Yang Berhubungan	44
3.6. Kerangka Pemikiran	48
3.7. Hipotesis Penelitian	51
3.8. Paradigma Penelitian	51

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN 53

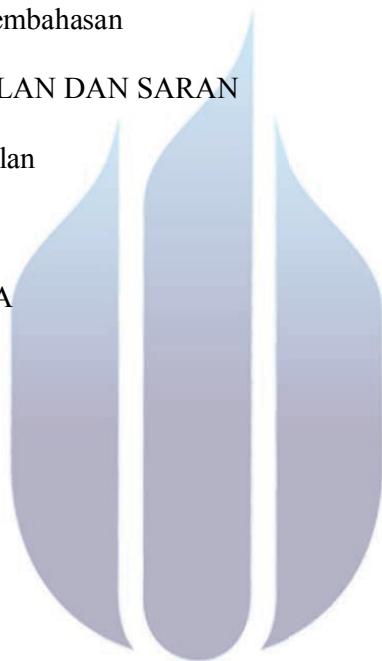
4.1. Objek Riset	53
4.2. Tempat	53
4.3. Waktu	53
4.4. Metode Riset	53
4.5. Populasi Dan Sampel	53
4.6. Pengumpulan Data	53
4.7. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	54
4.8. Metode Analisis Data	56
4.8.1. Uji Validitas	57
4.8.2. Uji Reliabilitas	58
4.8.3. Uji Statistik	59

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 65

UNIVERSITAS 66

5.1. Lokasi Penelitian	66
5.2. Karakteristik Responden	66
5.3. Uji Instrumen Penelitian	67
5.3.1. Uji Validitas	68
5.3.2. Uji Reliabilitas	68
5.4. Uji Normalitas	70
5.5. Penjelasan Hasil Dalam Setiap Indikator	70
5.6. Analisis Data Dan Interpretasi	73
5.6.1. Analisis Data Dengan Uji Statistik	73

5.6.2. Kesimpulan Statistik	80
5.7. Implikasi Hasil Penelitian Dan Pembahasan	80
5.7.1. Implikasi Hasil Penelitian	82
5.7.2. Pembahasan	83
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	86
6.1. Kesimpulan	86
6.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	90
RIWAYAT HIDUP	126



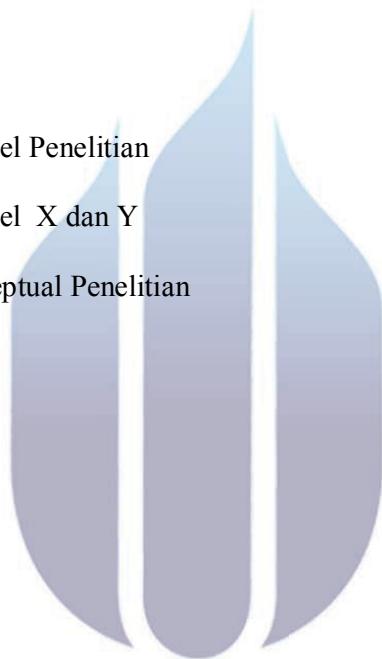
UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Jumlah Siswa	15
Tabel 2.2 Fasilitas Sekolah	18
Tabel 4.1. Pembobotan Skala Linkert	54
Tabel 4.2 Operasinalisasi Variabel Disiplin, Teamwork antar guru dan produktivitas kerja	55
Tabel 4.3. Interpretasi Interval Koefisien	61
Tabel 5.1. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 5.2 . Coefficient Validitas Spear Brown	68
Tabel 5.3 . Validitas Butir Kuesioner	69
Tabel 5.4 . Hasil Uji Normalitas Data	70
Tabel 5.5 . Jawaban Responden pada variabel	71
Tabel 5.6 . Hasil Uji t	74
Tabel 5.7. Hasil Uji Korelasi Ganda	74
Tabel 5.8. Hasil Uji existency	77
Tabel 5.9. Hasil Uji Regresi	80

## **DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 3.1. Variabel Penelitian	50
Gambar 3.2. Variabel X dan Y	51
Gambar 4.1 Konseptual Penelitian	56



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## **DAFTAR GRAFIK**

	Halaman
Grafik 5.1. Perbandingan Guru	66
Grafik 5.2. Persentase jawabban Responden	73
Grafik 5.3. Asumsi Normalitas	76
Grafik 5.4. Asumsi Homocedasticy	78
Grafik 5.5. Histogram	79



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## **DAFTAR RUMUS**

	Halaman
Rumus 4.1. Produktivitas	57
Rumus 4.2. Pearson Product Moment	58
Rumus 4.3. Spear Brown	58
Rumus 4.4. Uji t	59
Rumus 4.5. Korelasi Ganda	60
Rumus 4.6. Uji F	61
Rumus 4.7. Regresi Ganda	62
Rumus 4.8. Variable Regresi Ganda	62
Rumus 4.9. Uji Koefisien Determinasi	63

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

	Halaman
Lampiran 1: Rekapitulasi Variabel Produktivitas Kerja	90
Lampiran 2: Rekapitulasi Variabel Team Work	91
Lampiran 3: Rekapitulasi Variabel Disiplin	92
Lampiran 4: Penghitungan Dengan Spss Versi 17	93
Lampiran 5: Hasil Hitung Uji Instrument	104
Lampiran 6: Hasil Pembobotan Variabel X1, X2	114
Lampiran 7 : Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	115
Lampiran 8: Tabel Distribusi t	118
Lampiran 9: Tabel Distribusi F	119
Lampiran 10: Kuesioner	120

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

## JADWAL PENELITIAN

No	Kegiatan	1	2	3	4	5	6
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun
1	Penyusunan proposal						
2	Diskusi proposal						
3	UJI instrument						
4	Pengumpulan Data						
5	Analisa						
6	Pelaporan						
7	Revisi						
8	Pelaporan Akhir						