

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengungkap seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan adalah gaya yang dimiliki oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi. Stres kerja adalah perasaan tertekan yang dialami oleh karyawan dalam menghadapi pekerjaan yang dilakukannya sedangkan kinerja adalah hasil yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan pekerjaan yang menjadi tugas tanggung jawabnya. Berdasarkan uraian di atas maka hipotesis alternatif (H_a) adalah Ada pengaruh gaya kepemimpinan dan stress kerja terhadap kinerja di PT. Sawit Asahan Indah.

Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel. Variabel terikatnya adalah kinerja sedangkan variabel bebasnya adalah gaya kepemimpinan dan stress kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian tanaman PT. Sawit Asahan Indah yaitu di level Mandor/Krani dan Mandor 1 sebanyak 73 orang karyawan, dengan target sampel sebanyak 100% dari populasi.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan dua skala yaitu skala gaya kepemimpinan yang terdiri dari 71 item, skala stress kerja 76 item, sedangkan skala kinerja menggunakan data realisasi kinerja karyawan. Uji coba instrumen dilakukan terhadap 17 orang responden. Berdasarkan hasil uji coba untuk skala gaya kepemimpinan diperoleh item yang valid sebanyak 47 item dengan nilai t hitung berkisar antara 1,952 s/d 6,330 dan nilai reliabilitasnya sebesar 0.993, skala stress kerja diperoleh item yang valid sebanyak 43 item dengan nilai t hitung berkisar antara 1,837 s/d 4,689 dan nilai reliabilitasnya sebesar 0.951. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan teknik regresi linier berganda dengan program SPSS versi 15.0 for Windows diketahui bahwa gaya kepemimpinan dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis data bahwa gaya kepemimpinan dan stress kerja memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 25% terhadap kinerja karyawan di PT. Sawit Asahan Indah.