

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II : DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan	10
2.2 Visi Dan Misi	12
2.3 Lingkup Bidang Usaha	12
2.4 Struktur Organisasi Dan Sumber Daya	13

2.5 Proses Bisnis	15
BAB III : TINJAUAN PUSTAKA	
3.1 Gaya Kepemimpinan	18
3.2 Stres Kerja	29
3.3 Kinerja	42
3.4 Kerangka Pemikiran	52
3.5 Hipotesis	53
BAB IV : METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	54
4.2 Metode Penelitian	54
4.3 Populasi Dan Sampel	55
4.4 Jenis Dan Metode Pengumpulan Data	56
4.5 Definisi Operasional Variabel	56
4.6 Skala Pengukuran Variabel	59
4.7 Teknis Analisis Data	60
BAB V : HASIL DAN ANALISIS	
5.1 Data Responden	61
5.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	66
5.3 Uji Persyaratan Analisis	73
5.4 Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	77
5.6 Analisis Regresi Linier Berganda	81
5.7 Pengujian Hipotesis.....	83

5.7 Pembahasan.....	85
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	88
6.2Rekomendasi	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	91
RIWAYAT HIDUP	126



DAFTAR TABEL

Tebel 2.1	: Jumlah Karyawan PT. Sawit Asahan Indah	14
Tebel 3.1	: Penyebab Stres Kerja	39
Tebel 3.2	: Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Gaya Kepemimpinan.....	57
Tebel 3.3	: Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Stres Kerja	57
Tebel 3.4	: Skala Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja	59
Tebel 3.5	: Skala Pengukuran Variabel Kinerja	59
Tebel 4.1	: Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tebel 4.2	: Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tebel 4.3	: Data Responden Berdasarkan Umur Karyawan.....	65
Tebel 4.4	: Analisis Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	66
Tebel 4.5	: Analisis Validitas Variabel Stres Kerja	69
Tebel 4.6	: Analisis Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	72
Tebel 4.7	: Analisis Reliabilitas Variabel Stres Kerja	72
Tebel 4.8	: Uji Normalitas Data	73
Tebel 4.9	: Uji Heterokedastisitas.....	74
Tebel 4.10	: Uji Multikolinieritas	75
Tebel 4.11	: Uji Autokorelasi	76
Tebel 5.1	: Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Atasan	77

Tebel 5.2	: Tanggapan Atasan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Yang Dimilikinya.....	78
Tebel 5.3	: Tanggapan Responden Tentang Penyebab Stres Kerja....	80
Tebel 5.4	: Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Tebel 5.5	: Analisis Koefisien Diterminasi	83
Tebel 5.6	; Analisis F Hitung	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	:	Struktur Organisasi PT. Sawit Asahan Indah	13
Gambar 2.2	:	Flow Proses Perkebunan Kelapa Sawit	15



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuisener Sebelum Uji Validitas	91
Lampiran 2	: Hasil Kuisener Gaya Kepemimpinan Sebelum Uji Validitas	101
Lampiran 3	: Hasil Kuisener Stres Kerja Sebelum Uji Validitas	102
Lampiran 4	: Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment Pearson Gaya Kepemimpinan Untuk Uji Validitas	103
Lampiran 5	: Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment Pearson Stres Kerja Untuk Uji Validitas	117
Lampiran 6	: Kuisener Setelah Uji Validitas	113
Lampiran 7	: Hasil Kuisener Penelitian Gaya Kepemimpinan	119
Lampiran 8	: Hasil Kuisener Penelitian Stres Kerja	121
Lampiran 9	: Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Sawit Asahan Indah Tahun 2009	124
Lampiran 10	: Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment Pearson	125

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sawit Asahan Indah.**

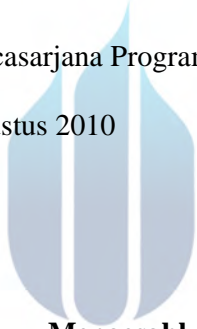
Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Hendri Ratoe Bachtiar

N I M : 55171020009

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2010



Mengesahkan

Direktur Pasca Sarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Ir. Dana Santoso, M.Eng. Sc. Ph.D.

Ir. Har Adi Basri, M.Ec,PhD.

Pembimbing

Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara,M.Psi.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sawit Asahan Indah.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Hendri Ratoe Bachtiar

N I M : 55171020009

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2010

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Tangerang, Agustus 2010

Hendri Ratoe Bachtiar