

## ABSTRAK

Nama : Pebri Oktaviani  
NIM : 41815120104  
Pembimbing TA : Riri Fajriah, S.Kom., MM  
Judul : Analisis dan Perancangan Sistem Informasi  
Pengelolaan Karir untuk Promosi Karyawan pada  
PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia.

Promosi Karyawan merupakan proses peningkatan pergerakan karir karena perpindahan posisi dari level posisi yang lebih rendah ke level posisi yang lebih tinggi. Dalam mengelola karir karyawan dan perusahaan sama – sama berperan dalam hal tersebut. Karyawan bertanggung jawab merencanakan karir dan meningkatkan kompetensi untuk mendukung perencanaan karirnya, sementara perusahaan bertanggung jawab menyediakan sistem pendukung untuk pengembangan kompetensi karyawan, infrastruktur dan informasi yang diperlukan untuk pergerakan karir karyawan sehingga kebutuhan karyawan serta kebutuhan Perusahaan berjalan selaras dan seimbang. Tujuan penelitian ini adalah untuk merancang Sistem informasi pengelolaan karir untuk promosi yang “Jelas & Pasti” yaitu pengelolaan karir untuk promosi seluruh karyawan di perusahaan jelas karena dilakukan berdasarkan sistem dan pasti karena setiap data karyawan terdeteksi oleh sistem sehingga pengambilan keputusan promosi harus didasarkan kesamaan kesempatan (*Equal Opportunity*) dengan mengacu pada kriteria yang jelas, terukur, dan penilaian yang objektif. Penelitian ini menggunakan metode *waterfall* dengan sampai tahapan *design*.

Kata kunci:

Promosi Karyawan, Karir, Kompetensi, Sistem Informasi, *Waterfall*.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ***ABSTRACT***

*Name* : Pebri Oktaviani  
*Student Number* : 41815120104  
*Counsellor* : Riri Fajriah, S.Kom., MM  
*Title* : *Analysis and Design of Career Management Information Systems for Employee Promotion at PT. Telekomunikasi Telekomunikasi Indonesia.*

*Employee promotion is a process of career advancement because of changing positions from lower to higher levels. In managing corporate careers and companies that are equally helpful in this regard. Employees who are responsible for careers and improve competence to support their career planning, while the company responsible for providing support systems for developing competencies, infrastructure and information needed for employee career development requires the needs of employees and the company to run in harmony and balance. The purpose of this study is to study information systems regarding career maintenance for promotions that are "clear & certain" ie career training for the promotion of all employees in the company is clear because it is done based on the system and is certain because every employee data related to the system is made in order to be able to buy promotions for needs offered by Equal Opportunities) with the aim of being clear, measurable, and objective in opinion. This study uses the waterfall method to the design stage.*

*Key words:*

*Employee Promotion, Career, Competence, Information Systems, Waterfall.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA