

ABSTRAK

Nama : Amelia Maulany
NIM : 41815120096
Pembimbing TA : Sarwati Rahayu, S.T, MMSI
Judul : Sistem Penerimaan Calon Pegawai Baru
di PT XYZ Menggunakan Algoritma Simple
Additive Weighting

Perkembangan PT XYZ pada beberapa tahun terakhir ini membuat PT XYZ membutuhkan lebih banyak pegawai yang berkualitas. Dibukanya lowongan kerja pada PT XYZ dan pelamar yang melamar pada PT XYZ membuat tim *recruitment* harus bekerja lebih keras agar proses penerimaan pegawai tetap berjalan dengan cepat namun kualitas karyawan yang masuk tetap terjamin. Namun pada sistem yang sekarang, proses penerimaan karyawan baru masih menggunakan metode pengiriman email pada masing masing calon karyawan. Proses ini cukup merepotkan untuk tim *recruitment* karena dilakukan secara manual dan jumlah calon karyawan yang melamar kerja di PT XYZ tidaklah sedikit. Untuk itu dibutuhkan sistem yang dapat membantu tim *recruitment* dalam memonitor lamaran yang masuk dan memberikan analisis yang tepat dengan algoritma pengambilan keputusan seperti algoritma SAW. Algoritma SAW (*Simple Additive Weighting*) adalah algoritma yang digunakan untuk pengambilan keputusan dengan metode penjumlahan berbobot. Pada penelitian sebelumnya, sistem penerimaan karyawan baru belum diterapkan fitur CV (*Curriculum Vitae*) yang disediakan dalam aplikasi dan algoritma *Simple Additive Weighting* untuk pengambilan keputusan. Sistem penerimaan karyawan baru ini menggunakan metode *waterfall* pada tahapan pembangunan sistem. Penulis berharap penelitian ini dapat membangun sistem penerimaan karyawan yang transparan dan efektif dalam memilih calon karyawan perusahaan yang terbaik.

Kata kunci:

Algoritma, *Simple Additive Weighting*, pekerjaan, lowongan, sistem

ABSTRACT

Name : Amelia Maulany
Student Number : 41815120096
Counsellor : Sarwati Rahayu, S.T, MMSI
Title : Sistem Penerimaan Calon Pegawai Baru
di PT XYZ Menggunakan Algoritma Simple
Additive Weighting

The development of PT XYZ in the last few years has made PT XYZ need more qualified employees. The opening of job vacancies at PT XYZ and applicants applying for PT XYZ made the recruitment team work harder so that the recruitment process continued to run quickly but the quality of the incoming employees was guaranteed. But in the current system, the process of recruiting new employees still uses the method of sending email to each prospective employee. This process is quite troublesome for the recruitment team because it is done manually and the number of prospective employees applying for work at PT XYZ is not small. This requires a system that can help the recruitment team monitor the incoming applications and provide an appropriate analysis with decision making algorithms such as the SAW algorithm. The SAW (Simple Additive Weighting) algorithm is an algorithm used for decision making with a weighted sum method. In previous studies, the new employee recruitment system has not yet implemented the CV (Curriculum Vitae) feature provided in the application and the Simple Additive Weighting algorithm for decision making. This new employee recruitment system uses the waterfall method at the system development stage. The author hopes that this research can build a transparent and effective employee recruitment system in selecting the best prospective employees of the company.

Key words:

Algorithm, Simple Additive Weighting, job, vacancies, system