

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi RSPAD Gatot Subroto Ditkesad	24
Gambar 2.2	Struktur Organisasi Paviliun Kartika	38
Gambar 3.1	Pertanyaan Dalam Perumusan Misi, Visi, Keyakinan Dasar dan Nilai Dasar	42
Gambar 3.2	Teori Bisnis	43
Gambar 3.3	Penghalang bagi Strategi Implementasi	44
Gambar 3.4	Variabel Lingkungan	45
Gambar 3.5	Hirarki Strategi	46
Gambar 3.6	Konsep Dasar Manajemen Strategi	47
Gambar 3.7	Proses Manajemen Strategi	48
Gambar 3.8	Proses Manajemen Strategi di Organisasi Layanan Kesehatan	54
Gambar 3.9	Strategi Sumber Daya	55
Gambar 3.10	Pengaruh Lingkungan dengan Sistem Sumber Daya Manusia	56
Gambar 3.11	Model Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	58
Gambar 3.12	Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia	59
Gambar 3.13	Variabel Terkait dengan Implementasi Strategi	60
Gambar 3.14	Hubungan Visi, Misi, Tujuan dengan Strategi Bisnis dan Strategi Sumber Daya Manusia	61
Gambar 3.15	Strategi Sumber Daya Manusia dan Implikasinya Terhadap Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia	62
Gambar 3.16	Model Proses Strategi Manajemen	62
Gambar 3.17	Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia	65

Gambar 3.18	Proses Rekrutmen	66
Gambar 3.19	Proses Seleksi	67
Gambar 3.20	Model Kompetensi Fenomena Gunung Es	69
Gambar 3.21	Inti dan Tampak Luar	70
Gambar 3.22	Kompetensi Sumber Daya Manusia	76
Gambar 3.23	Kerangka Assessment WHO untuk Rumah Sakit	77
Gambar 3.24	Proses Training dan Pengembangan	81
Gambar 3.25	Langkah Menentukan Value Perusahaan	86
Gambar 3.26	Peta Strategi untuk menciptakan Value	87
Gambar 3.27	Kerangka Balanced Scorecard	88
Gambar 3.28	Proses Manajemen Strategis	89
Gambar 3.29.	Arsitektur Strategis Sumber Daya Manusia	90
Gambar 3.30	Transformasi Arsitektur SDM ke dalam Aset Strategis	91
Gambar 3.31	Penyelarasan Sumber Daya.....	95
Gambar 3.32	Profil Social Technographic	102
Gambar 3.33	Kerangka Berpikir	104
Gambar 5.1	Cascading Visi Dalam Sistem Perumusan Strategi dan Sasaran strategi	110
Gambar 6.1	Sasaran–Sasaran Strategik Organisasi yang Koheren	134
Gambar 6.2.	Rencana Rumusan HR Strategy Map di Paviliun Kartika	137
Gambar 6.3	HR Key Performance Indicators.....	138