

## ABSTRAK

Program remunerasi belum dapat meningkatkan tingkat kepuasan kerja para pegawai pada Sekretariat DJKN. Hal ini dikarenakan program remunerasi berupa pemberian tunjangan kinerja belum dilakukan secara “adil dan objektif” terutama dalam penentuan “*grade*” masing-masing pegawai. Hal lain yang menjadi masalah adalah promosi/pengembangan karir yang berdasarkan kedekatan dengan atasan dan pola mutasi yang belum teratur dan terencana dengan baik.

Penelitian ini dilakukan terhadap 53 orang dari 111 orang pegawai Sekretariat DJKN yang dipilih menggunakan metode *stratified random sampling*. Metode statistik yang digunakan untuk menguji variabel hipotesis penelitian adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DJKN sebesar 47,6%, Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DJKN sebesar 57,2%, dan terdapat pengaruh antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DJKN sebesar 53,3%.

Disarankan, pemberian tunjangan kinerja agar dapat dilakukan secara “adil dan objektif” terutama dalam penentuan “*grade*” masing-masing pegawai, promosi/pengembangan karir dan pola mutasi agar dapat dilakukan secara teratur dan terencana dengan baik.

U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A