

## ABSTRAK

Dalam pengelolaan kebijakan pensiun dini, perusahaan harus berhati-hati di dalam mendesain, mengimplementasi dan mengadministrasikannya, karena apabila perusahaan tidak dengan semestinya mengelola kebijakan pensiun dini ini, maka perusahaan akan memperoleh masalah yang cukup besar seperti: banyaknya karyawan yang seharusnya tidak diharapkan untuk melakukan pensiun dini tapi mereka melakukannya, mereka yang dipensiunkan dini akan merasa bahwa mereka dipaksa untuk keluar dari perusahaan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan karyawan untuk mengajukan pensiun dini atau tinggal di dalam perusahaan adalah: perbedaan individual, struktur peluang di jalur karir, faktor organisasi dan lingkungan eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana empat faktor yang mempengaruhi keputusan karyawan untuk mengambil pensiun dini dalam metode studi kasus PT.Telekomunikasi Indonesia Bandung unit SDM.

Metode yang digunakan analisis *logistic binary*.Setelah instrumen dalam bentuk kuesioner yang dibagikan kepada 50 responden, variabel perbedaan faktor *Individual difference variable* dan *organizational factors secara signifikan* berpengaruh terhadap keputusan untuk mengambil pensiun dini. Sedangkan, *Opportunities in the path carrer* dan *erxternal factor* berpengaruh sedikit terhadap keputusan untuk mengambil pensiun dini.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA