

ABSTRAK

Kepemimpinan dan Motivasi sangat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Kedua faktor tersebut perlu mendapat perhatian khusus apabila perusahaan menginginkan kinerja karyawannya meningkat. PT Crestec Indonesia Bekasi merupakan perusahaan yang bergerak di bidang percetakan karton boks. Sejalan dengan perkembangan PT Crestec Indonesia telah mengalami tiga kondisi dalam mencapai tujuannya, dimana sangat dipengaruhi oleh kepemimpinan. Pergantian kepemimpinan yang sering terjadi juga sangat menentukan keberhasilan peningkatan kinerja karyawan di PT Crestec Indonesia. Sehingga kepemimpinan memiliki andil yang cukup besar didalam mengembangkan investasinya sebagai salah satu industri percetakan. Dari uraian tersebut diambil judul penelitian yaitu **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Percetakan PT Crestec Indonesia Bekasi “**.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan khususnya pada proses kerja setiap bagian di industri percetakan PT Crestec Indonesia Bekasi. Hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh positif kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling* yaitu sebanyak 31 populasi yang dijadikan obyek dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dianalisis dengan alat analisis regresi berganda dengan alat bantu SPSS 15.

Hasil analisis perhitungan SPSS dapat dijelaskan bahwa terdapat pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh positif kepemimpinan dan motivasi secara bersama sama terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya kontribusi yang diberikan oleh variabel kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 85,1% sedangkan sisanya 14,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Saran yang diberikan kepada PT Crestec Indonesia adalah bahwa untuk lebih meningkatkan kinerja karyawannya, maka manajemen PT Crestec Indonesia perlu memaksimalkan pemberian motivasi kepada karyawan dan lebih mendekatkan diri kepada karyawan untuk mengetahui apa yang menjadi kebutuhan karyawannya.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A