

ABSTRAK

Sekretariat Wakil Presiden adalah lembaga pemerintah yang bertanggung jawab memberikan dukungan teknis dan pelayanan administrasi kepada Wakil Presiden. Hasil evaluasi kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Sekretariat Wakil Presiden Tahun 2009 mencapai rata-rata 94,43% dengan kategori “Sangat Berhasil”.

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja, dan pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi secara bersama-sama terhadap kinerja.

Penelitian ini merupakan analisis kuantitatif dengan populasi berjumlah 339 orang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Wakil Presiden Eselon II, Eselon III, Eselon IV, dan pegawai pelaksana. Dengan menggunakan rumus slovin diperoleh sampel sebanyak 78 orang yang pengambilan sampelnya menggunakan *stratified random sampling*, dan analisis data menggunakan analisis regresi linear ganda.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi berprestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, serta kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan Koefisien Determinasi sebesar 0,857.

Penulis mengajukan rekomendasi akademis yaitu agar konsep kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi, dan kinerja pegawai dapat dijadikan referensi penelitian lebih lanjut. Sedangkan rekomendasi praktisnya adalah agar pejabat di Sekretariat Wakil Presiden dapat meningkatkan kompetensi kepemimpinan transformasionalnya, selain itu perlu dilakukan pembenahan sistem dan berbagai kegiatan yang dapat meningkatkan motivasi berprestasi pegawai.

MERCU BUANA