

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan.....	7
1.4. Manfaat dan Kegunaan.....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9
II. DESKRIPSI SEKRETARIAT WAKIL PRESIDEN RI	
2.1. Sejarah Sekretariat Wakil Presiden RI.....	11
2.2. Lingkup Bidang Pelayanan Sekretariat Wakil Presiden RI	13
2.3. Sumber Daya Sekretariat Wakil Presiden RI.....	15
2.4. Tantangan Pelayanan Sekretariat Wakil Presiden RI.....	16
2.5. Proses Pelayanan Sekretariat Wakil Presiden RI.....	19
III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1. Konsep Kepemimpinan Transformasional.....	25
3.2. Konsep Motivasi Berprestasi.....	41
3.3. Konsep Kinerja Pegawai.....	47
3.4. Kerangka Pemikiran.....	58
3.5. Hipotesis.....	64
IV. METODOLOGI	
4.1. Objek, Lokasi, dan Waktu Penelitian.....	65
4.2. Metode Penelitian.....	67
4.3. Metode Analisis Data.....	78

V. HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

5.1. Hasil Penelitian.....	85
5.1.1. Gambaran Responden.....	85
5.1.2. Variabel Kepemimpinan Transformatioanal Para Pejabat...	93
5.1.3. Variabel Motivasi Berprestasi Pegawai.....	116
5.1.4. Variabel Kinerja Pegawai.....	129
5.1.5. Pengaruh Kepemimpinan Transformatioanal dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	145
5.2. Analisis Penelitian.....	156
5.2.1. Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan Transformatioanal Terhadap Kinerja Pegawai.....	156
5.2.2. Analisis Pengaruh Variabel Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	159
5.2.4. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformatioanal dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	160

VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan.....	162
6.2. Rekomendasi.....	164

DAFTAR PUSTAKA.....	172
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	176
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	221
---	------------

UNIVERSITAS
MERCU BUANA