



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HUBUNGAN ANTARA *GRIT* DENGAN *EMPLOYABILITY SKILLS*
PADA MAHASISWA PEKERJA DI PERGURUAN TINGGI XY
JAKARTA**

**ALMARATU MUSLIMAH
46115120029**

UNIVERSITAS
**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2020



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HUBUNGAN ANTARA *GRIT* DENGAN *EMPLOYABILITY SKILLS*
PADA MAHASISWA PEKERJA DI PERGURUAN TINGGI XY
JAKARTA**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Sarjana (S1)**

Pada Program Studi Psikologi

Oleh:

Almaratu Muslimah

46115120028

PROGRAM STUDI PSIKOLOGIFAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2020

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **Hubungan Antara *Grit* Dengan *Employability Skills* Pada Mahasiswa Pekerja Di Perguruan Tinggi XY Jakarta**

Nama : Almaratu Muslimah

NIM : 46115120028

Program : Psikologi

Tanggal : 20 Februari 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya **saya sendiri** dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolaannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Februari 2020



*Almaratu*²

Almaratu Muslimah

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan Antara *Grit* Dengan *Employability Skills* Pada
Mahasiswa Pekerja Di Perguruan Tinggi XY Jakarta

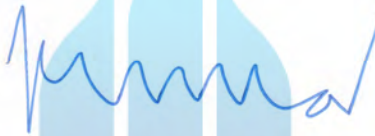
Nama : Almaratu Muslimah

NIM : 46115120028

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 20 Febuari 2020

Pembimbing,



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Mengesahkan,

UNIVERSITAS

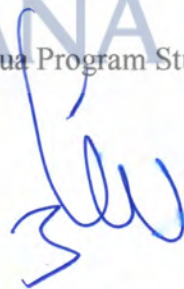
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Psikologi



Muhammad Iqbal, Ph.D

Ketua Program Studi



Dr. Setiawati Intan Savitri, SP., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR

Tugas akhir yang berjudul “Hubungan Antara *Grit* Dengan *Employability Skills* Pada Mahasiswa Pekerja Di Perguruan Tinggi XY Jakarta” telah diajukan dalam sidang tugas akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 20 Febuari 2020. Tugas akhir ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 20 Febuari 2020



Sidang Tugas Akhir

Penguji I

Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D

Penguji II

Amy Mardhatillah, Ph.D

Pembimbing

Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

**THE CORRELATION BETWEEN GRIT AND
EMPLOYABILITY SKILLS IN UNDERGRADUATE
WORKER
AT XY JAKARTA UNIVERSITY**

Almaratu Muslimah

ABSTRACT

The purpose of this study is to see the correlation between Grit to Employability Skills. The subject studied were undergraduate worker at Mercu Buana University. Purposive sampling method was used in this study with a total sample of 220 respondents. The Grit measure from Duckworth, 2007 with reliability of 0.821 and the employability skills measure consists of 96 items with reliability 0.874. the results of this study have a value and coefficient correlation $r = 0.362$ ($p = 0.000$), which indicates the presence of a correlation between grit and employability skills in working students Mercu Buana University.

Keywords : *grit, employability skills, undergraduate worker*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

HUBUNGAN ANTARA *GRIT* DENGAN *EMPLOYABILITY SKILLS* PADA MAHASISWA PEKERJA DI PERGURUAN TINGGI XY JAKARTA

Almaratu Muslimah

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat adanya hubungan antara *Grit* dengan *Employability Skills*. Subjek yang diteliti adalah mahasiswa bekerja yang sedang yang sedang menempuh pendidikan program sarjana di Universitas Mercu Buana. Pada penelitian ini menggunakan teknik sampling *Purposive* dengan jumlah sampel sebanyak 220 responden. Alat ukur *Grit* dari Duckworth, 2007 dengan reliabilitas 0.821 dan alat ukur *employability skills* terdiri dari 96 pernyataan dengan reliabilitas 0.874. Hasil penelitian ini memiliki nilai dan koefisien korelasi $r = 0.362$ ($p = 0.000$) yang menunjukkan adanya hubungan antara *grit* dan *employability skills* pada pekerja yang sedang menempuh pendidikan program sarjana di Universitas Mercu Buana

Kata Kunci : *grit*, *employability skills*, pekerja yang sedang menempuh pendidikan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata Pengantar

Bismillahirrohmanirohim

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Karena berkat rahmat dan hidayat-Nya penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan Antara *Grit* Dan *Employability Skills* Pada Pekerja Yang Sedang Menempuh Pendidikan Program Sarjana Di Universitas Mercu Buana” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka Penyelesaian penulisan tugas akhir ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunan tugas akhir ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak dan mama tercinta yang sudah memberi kepercayaan, keyakinan dan semangat pada penulis dalam menempuh pendidikan di bangku universitas. Dan juga pada kakak-kakak Putranti Nurul Fauziah, S.Pd.I, Azizah Chusnul Muyasaroh dan Muhammad Abdul Charis, terimakasih sudah menemani dan memberikan dukungan serta semangat baik secara fisik maupun psikologis
2. Ibu Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah sabar membimbing dan memberikan bantuan, serta nasihat dalam mengarahkan penulis dari awal pengerjaan tugas akhir hingga tugas akhir ini terselesaikan

3. Kepada Bapak Muhammad Iqbal, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Kepada Ibu Amy Mardhatillah, M.Sc., Ph.D. selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, selaku Dosen review tugas akhir.
5. Kepada Ibu Setiawati Intan Savitri, SP., M.Si., selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana. sekaligus pembimbing akademik yang sabar dan selalu semangat menasihati, mengarahkan dan membimbing penulis selama menempuh studi hingga tugas akhir.
6. Kepada teman-teman psikologi angkatan 28 yang telah banyak memberikan dukungan, perhatian dan canda tawa kapan pun. Semoga Allah SWT memberikan pahala lebih dari apa yang telah diberikan kepada penulis

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kekurangan. Dengan kerendahan hati, penulis menerima kritik dan saran dari berbagai pihak karena hal tersebut akan menjadi sumber motivasi bagi penulis untuk berTugas lebih baik lagi di masa yang akan datang. Mudah-mudahan tugas akhir yang membuat penulis ingin menjadi pribadi lebih baik ini bisa menghasilkan manfaat bagi berbagai pihak yang terkait dengan dunia pendidikan dan karir. Akhir kata, penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat memberi manfaat bagi kita semua. *Allaahumma aamiin.*

Jakarta, 20 Februari 2020

Penulis,

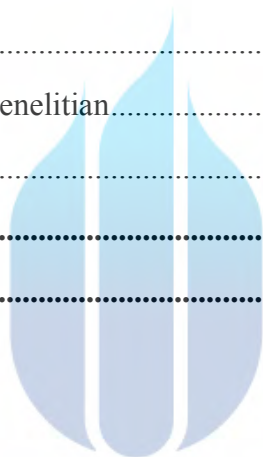
Almaratu Muslimah

DAFTAR ISI

Lembar Pernyataan	i
Lembar Pengesahan Tugas Akhir	ii
Lembar Pengesahan Sidang Tugas Akhir	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
II.1 Latar Belakang	1
II.2 Rumusan Masalah	7
II.3 Tujuan Penelitian	7
II.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
II.1 Employability Skills	9
II.1.1 Definisi Employability Skills	9
II.1.2 Dimensi <i>Employability Skills</i>	11
II.1.3 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi <i>Employability Skills</i>	21
II.2 Definisi <i>GRIT</i>	23
II.2.1 Definisi <i>Grit</i>	23
II.2.2 Dimensi <i>Grit</i>	24
II.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>GRIT</i>	24
II.3 Penelitian Terkait dengan <i>Grit</i> dan <i>Employability Skills</i>	28
II.4 Dinamika Hubungan <i>Grit</i> dan <i>Employability Skills</i>	29
II.5 Kerangka Berpikir	32

II.6 Hipotesa Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	
III.1 Metode Penelitian	33
III.2 Definisi Operasional	34
III.2.1 <i>Employability Skills</i>	34
III.2.2 <i>Grit</i>	34
III.3 Populasi dan Sampel	35
III.3.1 Populasi	35
III.3.2 Sampel	36
III.3.3 Karakteristik Sampel	37
III.4 Teknik Sampling	38
III.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	38
III.6 Teknik Pengumpulan Data	38
III.7 Instrumen Penelitian	39
III.8 Teknik Analisa Data	44
III.8.1 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	44
III.8.2 Uji Asumsi Klasik	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
IV.1 Gambaran Umum Responden	47
IV.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan jenis Kelamin	47
IV.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	48
IV.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Fakultas	48
IV.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	49
IV.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Semester	50
IV.2 Analisa Deskriptif	50
IV.3 Uji Asumsi Klasik	52

IV.3.1 Uji Normalitas	52
IV.3.2 Uji Homogenitas	53
IV.4 Uji Hipotesa	53
IV.4.1 Uji Korelasi Variabel Grit dengan Employability Skills	53
IV.4.2 Uji Korelasi Dimensi <i>Grit</i> dan <i>Employability Skills</i>	54
IV.5 Analisis Tambahan.....	55
IV.6 Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	
IV.1 Kesimpulan	65
IV.2 Keterbatasan Penelitian.....	65
IV.3 Saran	66
Daftar Pustaka.....	68
Lampiran	71



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Mahasiswa Pekerja di Perguruan Tinggi XY Jakarta	35
Tabel 3.2 Penilaian Skala Likert variabel grit	39
Tabel 3.3 Penilaian Skala Kompetensi <i>Employability Skills</i>	39
Tabel 3.4 Blueprint Alat Ukur <i>Employability Skills</i>	40
Tabel 3.5 Blueprint Alat Ukur <i>Grit</i>	43
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Fakultas	48
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pekerjaan	49
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Semester	50
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif	50
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Dimensi <i>Grit</i>	51
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Dimensi <i>Empoyability Skills</i>	51
Tabel 4.9 Uji Normalitas Data Responden	52
Tabel 4.10 Uji Homogenitas <i>Grit</i> dan <i>Employability Skills</i>	53
Tabel 4.11 Uji Korelasi Dimensi <i>Grit</i> dan <i>Employability Skills</i>	54
Tabel 4.12 Gambaran <i>grit</i> berdasarkan demografis responden penelitian ...	55
Tabel 4.13 Gambaran <i>empolyability skills</i> berdasarkan demografis responden penelitian	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	32
------------------------------------	----

