

ABSTRAK

Nama dan NIM : Firy Faturahman (41815120014)
Ahmad Juang Teguh Gumilang (41815120049)
Oktia Putri Bharodin (41815120006)
NIM : 41815120014
41815120049
41815120006
Pembimbing TA : Sarwati Rahayu, ST., MMSI
Judul : Aplikasi Manajemen Kinerja Pada Divisi IT
Menggunakan Simple Additive Weighting
(Studi Kasus PT. Cudo Communications)

Manajemen kinerja merupakan suatu proses yang dilakukan dalam sebuah perusahaan. Dalam proses ini manajer dan karyawan bekerja sama dalam merencanakan, memantau dan meninjau target kerja dan kontribusi karyawan secara keseluruhan bagi perusahaan. PT. Cudo Communications adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang *IT Software and Hardware* serta *Project Installation*. Dimana pelaksanaan operasional Divisi *Human Resources* PT. Cudo Communications masih menggunakan sistem manual yaitu masih menggunakan kertas dan excel dalam hal pencatatan dan pengelolaan data-data karyawannya. Selain itu, sistem yang sudah berjalan sampai saat ini dinilai belum maksimal dalam segi waktu dalam mengelola data karyawan yang ada. Sehingga menimbulkan permasalahan untuk mengevaluasi kinerja karyawan sebagai bahan informasi pengambilan keputusan. Untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada Divisi IT PT. *Cudo Communications* maka diperlukan pengembangan aplikasi yang mampu mengelola dan mengukur kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam pengembangan aplikasi adalah metode *Agile Software Development*, sedangkan untuk menilai kinerja karyawan menggunakan metode *Key Performance Indicator(KPI)* dan *Simple Additive Weighting (SAW)* adalah metode perhitungan yang menyediakan kriteria berbobot. Penelitian ini berfokus pada pengembangan solusi dalam mengatasi permasalahan yang terjadi pada Divisi IT PT.Cudo Communications. Dengan menciptakan sebuah aplikasi yang dapat mengelola kinerja karyawan sekaligus melakukan perhitungan secara matematis dalam menilai dan mengevaluasi kinerja karyawan.Dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat memberi kemudahan dalam menampilkan data pribadi, perekapan absensi, pengajuan cuti, produktifitas kerja, hasil penilaian yang digunakan untuk mengevaluasi dan menilai kinerja setiap karyawan.

Kata kunci:

manajemen kinerja, *key performance indicator*, *simple additive weighting*, penilaian kinerja.

ABSTRACT

Name and Student : Firya Faturahman (41815120014)
Number : Ahmad Juang Teguh Gumilang (41815120049)
Oktia Putri Bharodin (41815120006)
Counsellor : Sarwati Rahayu, ST., MMSI
Title : Aplikasi Manajemen Kinerja Pada Divisi IT
Menggunakan Simple Additive Weighting
(Studi Kasus PT. Cudo Communications)

Performance management is a process carried out in a company. In this process managers and employees work together in planning, monitoring and reviewing work targets and overall employee contributions to the company. PT. Cudo Communications is a company engaged in IT Software and Hardware and Project Installation. Where the operational implementation of the Human Resources Division of PT. Cudo Communications still uses a manual system that is still using paper and excel in terms of recording and managing employee data. In addition, the system that has been running to date is considered not optimal in terms of time in managing existing employee data for evaluating employee performance as information on decision making. To solve the problems that occur in the IT Division of PT. Cudo Communications we needed to develop applications that are able to manage and measure employee performance. The method used in application development is the Agile Software Development method, while for assessing employee performance using the Key Performance Indicator (KPI) and Simple Additive Weighting (SAW) methods for calculation methods that provide weighted criteria. By creating an application that can manage employee performance while doing mathematical calculations in assessing and evaluating employee performance. With this application, it is expected to provide convenience in displaying personal data, recording absences, request time off, manage work productivity, show assessment results used to evaluate and assess the performance of each employee.

Keywords:

performance management, key performance indicator, simple additive weighting, appraisal performance