



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

HUBUNGAN ANTARA *COMPETITIVE ATTITUDE* DAN *LEARNING*

***AGILITY* PADA KARYAWAN PT IFT JAKARTA**

DISUSUN OLEH

T BELLA SAHIRA

UNIVERSITAS
46116110139
MERCU BUANA

Dosen Pengampu:

Irma Himmatul Aliyyah, M. Psi, Psikolog

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

MENTENG

2020

LEMBAR PESETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA *COMPETITIVE ATTITUDE* DAN *LEARNING*

***AGILITY* PADA KARYAWAN PT IFT JAKARTA**

PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

T BELLA SAHIRA

46116110139

Telah diperiksa & disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



UNIVERSITAS

Irma Himmatul Aliyyah, M. Psi, Psikolog

MERCU BUANA

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan antara *Competitive Attitude* dan *Learning Agility*
psds ksryswan PT IFT Jakarta

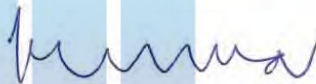
Nama : T Bella Sahira

NIM : 46116110139

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 03 Agustus 2020

Pembimbing,



Irma Himmatul Aliyyah, M. Psi, Psikolog


Mengesahkan,

Dekan Fakultas Psikologi



Muhammad Iqbal, Ph.D

Ketua Program Studi



Dr. Setiawati Intan Savitri, S.P., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR

Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan *Competitive Attitude* dan *Learning Agility* pada Karyawan PT IFT Jakarta” telah diajukan pada sidang tugas akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada tanggal 03 Agustus 2020. Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Sidang Tugas Akhir

Penguji I



(Popi Avati, M.Psi., Psikolog)

Penguji II



(Amy Mardhatillah, Ph.D)

Pembimbing

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

(Irma Himmatul Aliyyah, M. Psi, Psikolog)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : Hubungan Antara *Competitive Attitude* dengan *Learning Agility* pada Karyawan PT IFT di Jakarta
Nama : T Bella Sahira
NIM : 46116110139
Program : Program Studi Psikologi
Tanggal : 03 Agustus 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya **saya sendiri** dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 03 Agustus 2020



T Bella Sahira

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melampiahkan Rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini yang berjudul "*Hubungan Antara Competitive Attitude dan Learning Agility pada Karyawan PT IFT di Jakarta*". Dimana Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada Fakultas Psikologi di Universitas Mercu Buana. Selain itu, tujuan penulisan Tugas Akhir ini adalah memberikan pengetahuan kepada pembaca mengenai judul Tugas Akhir ini.

Selama penulisan Tugas Akhir ini, tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu dan kakak yang selalu memberikan dukungan serta do'a yang tak pernah berhenti kepada penulis.
2. Ibu Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi. Psikolog selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memotivasi, dan memberikan banyak ilmu dan pengetahuan selama proses penyelesaian Tugas Akhir ini.
3. Dekan Fakultas Psikologi, Wakil Dekan Fakultas Psikologi, seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana atas bimbingan, dukungan dan kerjasamanya.
4. Seluruh teman-teman seperjuangan Tugas Akhir, yang telah memberikan dukungan dan semangat demi kemajuan bersama.

5. Seluruh responden penelitian dan panel *expert* yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi bagian dari proses penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir yang telah disusun ini masih jauh dari kata sempurna. Semua kritik dan saran yang membangun penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap, semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Jakarta, 03 Agustus 2020



(T Bella Sahira)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN *COMPETITIVE ATTITUDE* AND *LEARNING AGILITY* IN PT IFT JAKARTA EMPLOYEES

T Bella Sahira

Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi.,Psikolog

Faculty of Psychology, Mercu Buana University

Jakarta

Bellasahira65@gmail.com

The purpose of this research is were to examine the relationship between *Competitive Attitude* and *Learning Agility* in PT IFT Jakarta employees. The number of respondents were 101 respondents with minimum levels ranging from staff to top management. The instruments of this research use measurement tools which adapted and modified with 37 items for *Learning Agility* (De Meuse, 2015) with *Cronbach's Alpha* 0.924 and for *Competitive Attitudes* (Newby & Klein, 2014)30 items with *Cronbach's Alpha* 0.940. Data analysis uses mean, standard deviation, and correlation techniques *Spearman Rank*. The result showed that a positive and significant relation between *Competitive Attitude* and *Learning Agility* ($r = 0.478$ $p = 0,000$) It means that the higher the *Competitive Attitude* an employee has, the higher his *Learning Agility*.

Keywords: *Competitive Attitude, Learning agility, Employees*

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *COMPETITIVE ATTITUDE* DAN *LEARNING AGILITY* PADA KARYAWAN PT IFT JAKARTA

T Bella Sahira

Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana

Jakarta

Bellasahira65@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *Competitive Attitude* dan *Learning Agility* pada karyawan PT IFT Jakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 101 responden dengan memiliki kriteria level jabatan dari mulai dari Staff sampai dengan Top Management. Instrumen penelitian ini menggunakan alat ukur hasil dari adaptasi dan modifikasi dengan total item 37 item untuk *Learning Agility* (De Meuse, 2015) dengan Alpha Cronbach's 0.924 dan 30 item untuk *Competitive Attitude* (Newby & Klein, 2014) dengan Alpha Cronbach's 0.940. Analisis data menggunakan nilai rata-rata (mean), standar deviasi, dan teknik korelasi Spearman Rank. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan antara *Competitive Attitude* dengan *Learning Agility* ($r = 0,478$ $p = 0,000$). Artinya semakin tinggi *Competitive Attitude* yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi *Learning Agility* pada dirinya.

Kata Kunci: *Competitive Attitude*, *Learning Agility*, Karyawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1. Kajian Teori.....	11
2.1.1. <i>Learning Agility</i>	11
2.1.2. <i>Competitive Attitude</i>	17
2.2 Kerangka Pemikiran.....	19
2.3 Penelitian Terdahulu	21
2.4 Hipotesa Penelitian	25
BAB III METODELOGI PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Variabel Penelitian.....	25
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3.1 Populasi Penelitian.....	26
3.3.2 Sampel Penelitian.....	27
3.4 Definisi Konseptual, Definisi Operasional, dan Instrumen Penelitian	28

3.4.1	Definisi Konseptual.....	28
3.4.2	Definisi Operasional	29
3.4.3	Instrumen Penelitian	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data Primer	36
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data Sekunder.....	36
3.6	Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1	Uji Kualitas Instrumen Penelitian	37
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8	Analisa Tambahan.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Gambaran Umum Responden	44
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	47
4.1.3	Kategorisasi Data	48
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.1.5	Uji Linieritas	52
4.1.6	Uji Hipotesis	53
4.1.7	Analisis Korelasi dimensi Competitive Attitude dengan Learning Agility.....	54
4.1.8	Hasil Uji Homogenitas.....	56
4.1.9	Uji Beda	57
4.2	Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....		61
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	66
5.3	Saran.....	67
DAFTAR PUSAKA.....		68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Expert Judgement *Learning Agility*

Lampiran 2 Hasil Expert Judgement *Competitive Attitude*

Lampiran 3 Bentuk Kuesioner Skala *Learning Agility & Competitive Attitude*

Lampiran 4 Hasil Statistik Skala *Learning Agility & Competitive Attitude*

Lampiran 5 Hasil Reliabilitas dan Validitas Skala *Learning Agility & Competitive Attitude*

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik Skala *Learning Agility & Competitive Attitude*

Lampiran 7 Hasil Uji tambahan Skala *Learning Agility & Competitive Attitude*

