

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauhmana pengaruh antara *Individual Reward* dan kepuasan kerja terhadap Motivasi pegawai PT. Bhatini Mitra Jaya (PT. BMJ). Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan populasi penelitian adalah pegawai PT. BMJ tersebut, dan pengambilan data dilakukan atas dasar populasi.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan daftar pertanyaan (kuesioner) sebanyak 75 responden dan di dalam proses analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik korelasi dan teknik regresi.

Dari hasil pengolahan penelitian menunjukkan bahwa pengaruh parsial antara *Individual Reward* terhadap Motivasi kuat dengan tingkat pengaruh sebesar 63,9%, pada taraf signifikan 0,000. Sedangkan pengaruh parsial Kepuasan kerja terhadap Motivasi korelasinya sebesar 21,0% pada tingkat signifikan 0,000.

Sedangkan hubungan antara Individual Reward dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebesar 55,5% dan sisanya 45,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka Individual Reward dan Kepuasan Kerja perlu mendapat perhatian yang serius oleh perusahaan agar para pegawai dapat melaksanakan tugasnya dengan lebih baik lagi, disamping itu perlu pula diperhatikan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap Motivasi antara lain Kepemimpinan, pendidikan, manajemen dan lain sebagainya.