ABSTRAK

Nama dan NIM	:	Beni Septian (41815110222)
		Indra Komara Jayadi (41815110227)
		Munawar Holil (41815110221)
Pembimbing TA	:	Inge Handriani, M.Ak., M.MSI
Judul	:	APLIKASI HUMAN CAPITAL MANAGEMENT (STUDI KASUS: PT. PERDANA PERKASA ELASTINDO)

Human Resources Information System (HRIS) adalah suatu perangkat lunak yang berfungsi untuk menjalankan tugas sehari-hari dari bagian *Human Resources* mulai dari pengelolaan data karyawan, absensi, dan sebagainya. Pada umumnya perusahaan saat ini menggunakan sebuah sistem informasi kepegawaian untuk mempercepat proses dan memudahkan staff HRD dalam melakukan pengelolaan data karyawan, seperti data pribadi karyawan, data absensi karyawan, data izin/cuti karyawan, dan penggajian karyawan. Saat ini pengolahan data karyawan, absensi karyawan, penghitungan gaji karyawan dan rekrutmen pada PT. Perdana Perkasa Elastindo belum menggunakan sistem informasi dan tidak saling terintegrasi, sehingga perusahaan sulit mendapatkan informasi yang berkaitan dengan sumber daya manusia secara cepat dan akurat. Untuk menangani permasalahan tersebut, kami mengusulkan pembuatan Aplikasi Human Capital Management yaitu sistem informasi pada proses mengelola lowongan pekerjaan, pengelolaan data karyawan, absensi dan cuti karyawan serta penghitungan gaji karyawan, supaya meminimalisir kesalah dan mempercapat proses yang ada pada bagian HRD. Sistem ini dalam pengembangannya menggunakan metode scrum dan menggunakan metode PIECES dalam melakukan analisa permasalah sehingga didapatkan solusi-solusi untuk pembuatan sistem ini.

Keywords— Human Capital Management, HRIS, SRUM, PIECES, sumber daya manusia

http://digilib.mercubuana.ac.id/

ABSTRACT

Name and Student Number	:	Beni Septian (41815110222) Indra Komara Jayadi (41815110227) Munawar Holil (41815110221)
Counsellor	:	Inge Handriani, M.Ak., M.MSI
Title	:	APLIKASI HUMAN CAPITAL MANAGEMENT (STUDI KASUS: PT. PERDANA PERKASA ELASTINDO)

The Human Resources Information System (HRIS) is a software that functions to carry out daily tasks from the Human Resources department starting from employee data management, attendance, and so on. In general, companies currently use a staffing information system to speed up the process and facilitate HR staff in managing employee data, such as employee personal data, employee attendance data, employee leave / vacation data, and employee payroll. Currently processing employee data, employee attendance, employee salary calculation and recruitment at PT. Perdana Perkasa Elastindo has not used an information system and is not integrated with each other, so companies find it difficult to get information related to human resources quickly and accurately. To deal with these problems, we propose making a Human Capital Management Application, namely an information system in the process of managing job vacancies, employee data management, employee attendance and vacation as well as calculating employee salaries, so as to minimize errors and process the HRD. This system in its development uses the scrum method and uses the PIECES method in analyzing problems so that solutions for the creation of this system are obtained.

Key words:
Human Capital Management, HRIS, SRUM, PIECES, sumber daya manusia

http://digilib.mercubuana.ac.id/