



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI BAGIAN  
SDM BMKG(BADAN METEOROLOGI  
KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA)**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
OLEH  
PANDU KHARISMA SARLS

**NIM : 55108120059**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2011**



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI BAGIAN  
SDM BMKG (BADAN METEOROLOGI  
KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA)**



**KARYA AKHIR**  
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Magister Manajemen

**MERCU BUANA**

**OLEH**  
**PANDU KHARISMA SARI.S**  
**NIM : 55108120059**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2011**

## PENGESAHAN

Judul : **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian SDM BMKG (Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika)**

Bentuk Karya akhir : Riset Bisnis

Nama : Pandu Kharisma Sari.S

NIM : 55108120059

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 16 Februari 2011

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

Pembimbing

Prof. Dr. Buyung Syafei

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian SDM BMKG (Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika)**

Bentuk Karya Tulis : Riset Bisnis

Nama : Pandu Kharisma Sari.S

NIM : 55108120059

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 16 Februari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2011

Pandu Kharisma Sari.S

## KATA PENGANTAR

Alhamdulilah segala puji bagi Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha penyayang atas berkat dan rahmat yang telah dicurahkan, shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW sehingga pada akhirnya penulis menyelesaikan penulisan karya akhir yang diberi judul **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian SDM BMKG (Badan Meteorologi klimatologi dan Geofisika)**. Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen SDM pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Didik J.Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana.
2. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS selaku Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana.
3. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Rina Astini, SE., M.M selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

5. Prof. Dr. Buyung Syafei selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, saran dan kritik yang membangun.
  6. (alm) Mamaku yang paling aku cintai di dunia ini, jiwa-mu selalu hidup dalam hatiku, semoga Allah SWT memberikan tempat yang terindah disisi-Nya.
  7. Papa dan ibu tercinta, terima kasih atas doa, semangat, kasih sayang, dorongan moril maupun materil serta menopang disaat aku jatuh, semoga Allah SWT selalu melimpahkan kasih sayang dan karunia yang tak terhingga.
  8. Kakakku Ika NurmalaSari, SH dan Wibowo Yudha Laksana, ST terima kasih atas dukungannya, doa, serta selalu membela dan melindungiku.
  9. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan masukan serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana.
  10. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 13 terutama kepada: Ridho Bramulya Ikhsan,S.E., M.M. Rahmat Cahyo Nugroho, S.E. Rido Murdjoko, S.E., M.M. Ir. Puji Sudaryanto, Lisa Anawati, S.Pd. Maya Nuaini, S.Pd. Budi Makruf, S.Pd yang saling bahu membahu berjuang menyelesaikan studi dan karya akhir di Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
- Akhir kata penulis berharap agar karya akhir ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu SDM.

Jakarta, Februari 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT .....</b>	i
<b>ABSTRAK .....</b>	ii
<b>PENGESAHAN.....</b>	iii
<b>PERNYATAAN.....</b>	iv
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	v
<b>DAFTAR ISI.....</b>	vii
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xiii
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah .....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Asumsi Dasar .....	7
 <b>BAB II. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN</b>	
2.1 Sejarah Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika..	8

2.2 Visi dan Misi Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika.....	10
2.2.1 Visi .....	10
2.2.2 Misi .....	10
2.3 Struktur Organisasi Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika dan Bagian SDM .....	11
2.3.1 Struktur Organisasi BMKG .....	11
2.3.2 Struktur Organisasi bagian SDM .....	12

### **BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1 Kepemimpinan .....	13
3.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	13
3.1.2 Pendekatan Teori Kepemimpinan .....	14
3.2 Iklim Organisasi.....	27
3.2.1 Pengertian Iklim Organisasi .....	27
3.2.2 Faktor-faktor yang Menyebabkan Terjadinya Iklim Organisasi.....	30
3.2.3 Dimensi Iklim Organisasi .....	32
3.2.4 Aspek-aspek Iklim Organisasi .....	36
3.3. Prestasi Kerja .....	38
3.3.1 Pengertian Prestasi Kerja .....	38
3.3.2 Aspek-Aspek Penilaian prestasi Kerja .....	40
3.3.3 Indikator-Indikator Prestasi Kerja .....	40

3.4. Kerangka Pikir Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Prestasi Kerja .....	42
3.5. Hipotesis Penelitian .....	44

## BAB IV. METODE RISET

4.1. Jenis Penelitian .....	45
4.2. Lokasi Penelitian.....	45
4.3. Populasi Penelitian .....	46
4.4. Sumber Data .....	46
4.5. Teknik Pengumpulan Data .....	46
4.6. Skala Pengukuran.....	47
4.7. Operasional Variabel Penelitian .....	47
4.8. Teknik Pengujian Instrumen.....	50
4.8.1. Uji Validitas .....	50
4.8.2. Uji Reliabilitas.....	50
4.9. Analisis Data .....	51
4.9.1. Normalitas .....	51
4.9.2. Analisis Jalur.....	52

## BAB V. HASIL DAN ANALISIS

5.1. Identitas Responden.....	54
5.2. Analisis Deskriptif.....	54
5.3. Hasil Uji Instrument Penelitian .....	58
5.3.1. Validitas Instrumen .....	58

5.3.2. Reliabilitas Instrumen.....	62
5.4. Uji Normalitas .....	63
5.5. Analisis Jalur .....	64
5.6. Correlation Matrik Per Dimensi Variabel.....	70
5.7. Pembahasan .....	71
 <b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Keimpulan .....	74
6.2. Rekomendasi .....	74
 <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	76
 <b>LAMPIRAN.....</b>	78
 <b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	187



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Sistem Penilaian Skala <i>Likert</i> .....	47
Tabel 4.2	Operasional Variabel Penelitian Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.3	Operasional Variabel Penelitian Iklim Organisasi.....	49
Tabel 4.4	Operasional Variabel Penelitian Prestasi Kerja .....	49
Tabel 5.1	Persepsi Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan .....	54
Tabel 5.2	Persepsi Responden Pada Variabel Iklim Organisasi .....	55
Tabel 5.3	Persepsi Responden Pada Variabel Prestasi Kerja .....	56
Tabel 5.4	Tabel Kesimpulan Pendapat Respoden .....	58
Tabel 5.5	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya kepemimpinan .....	59
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi .....	60
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja .....	61
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	62
Tabel 5.9	Correlations (Menghitung koefisien korelasi jalur dan regresi).....	65
Tabel 5.10	Correlations (Anova X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> terhadap Y).....	66
Tabel 5.11	Correlations (Koefisien X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> terhadap Y).....	67
Tabel 5.12	Model Summary.....	68
Tabel 5.13	Keofisien Jalur, Pengaruh Langsung dan Pengaruh Total dan Pengaruh Bersama-sama Variabel Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Prestasi Kerja .....	70
Tabel 5.14	Correlation Matrik Per Dimensi.....	70

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Struktur Organisasi BMKG.....	18
Gambar 2.2	Struktur Organisasi bagian SDM.....	24
Gambar 3.1	Model Kerangka Pemikiran Penelitian .....	43
Gambar 5.1	Uji Normalitas .....	63
Gambar 5.2	Diagram Jalur Hubungan Kausal Empiris Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	69



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian .....	78
Lampiran 2a	Tabulasi Hasil Kuesioner Tentang Gaya Kepemimpinan.....	85
Lampiran 2b	Tabulasi Hasil Kuesioner Tentang Iklim Organisasi.....	91
Lampiran 2.c	Tabulasi Hasil Kuesioner Tentang Prestasi Kerja .....	97
Lampiran 2.d	Data Entry Perhitungan Analisis Jalur.....	106
Lampiran 3.a	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan .....	108
Lampiran 3.b	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Validitas dan Reliabilitas Iklim Organisasi .....	120
Lampiran 3.c	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja .....	132
Lampiran 4.	Uji Normalitas.....	142
Lampiran 5.	Anaisis Jalur.....	143
Lampiran 6.a	Frequencies Gaya Kepemimpinan .....	145
Lampiran 6.b	Frequencies Iklim Organisasi .....	155
Lampiran 6.c	Frequencies Prestasi Kerja .....	166
Lampiran 7	Correlation Matrix.....	178