

ABSTRAK

Nama : Nikko Putra Riyanto
NIM : 41815110093
Pembimbing TA : Tarimantan Sanberto Saragih, ST,MISM
Judul : Reminder System dan Monitoring Aktivitas Proyek
untuk Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web
(Studi Kasus: PT. Multipolar Technology, Tbk)

Monitoring proyek merupakan suatu prosedur yang diperlukan untuk memastikan proyek yang sedang berjalan dapat dikelola dengan efektif serta dapat diselesaikan tepat waktu. Selain itu penilaian kinerja karyawan juga penting untuk dilakukan sebagai bahan evaluasi manajemen dalam proyek berikutnya. Permasalahan yang ada saat ini, terdapat beberapa proyek yang dilakukan mengalami keterlambatan karena tidak adanya sistem pengingat kepada karyawan yang melakukan pekerjaan tersebut. Selain itu laporan pekerjaan (*Job Report*) yang tidak terintegrasi dengan data pengembangan proyek pada sistem berjalan menyebabkan pencarian informasi mengenai aktivitas proyek maupun penyebab proyek tersebut menjadi terlambat sulit dilakukan. Permasalahan lain adalah perhitungan penilaian kinerja karyawan dilakukan dengan cara konvensional menggunakan *Microsoft Excel*, sehingga memakan waktu cukup lama dalam pembuatannya. Oleh karena itu, pada penelitian ini akan melakukan pembuatan sebuah sistem pengingat dan monitoring aktivitas pengembangan proyek untuk penilaian kinerja karyawan berbasis web. Sehingga nantinya perusahaan dapat mengawasi perkembangan proyek yang ada serta melakukan dokumentasi aktivitas pengembangan proyek yang terpusat dan terintegrasi dengan *Job Report* karyawan. Selain itu sistem ini juga akan memudahkan manajemen dalam melakukan penilaian kinerja karyawan.

Kata kunci:

sistem informasi, monitoring proyek, penilaian kerja, *website*

ABSTRACT

Name : Nikko Putra Riyanto
Student Number : 41815110093
Counsellor : Tarimantan Sanberto Saragih, ST,MISM
Title : Web-based Reminder System and Project Activity
Monitoring for Employee Performance Assessment
(Case Study: PT. Multipolar Technology, Tbk)

Project monitoring is a procedure needed to ensure that ongoing projects can be managed effectively and can be completed on time. In addition, employee performance appraisal is also important to be carried out as a material for management evaluation in the next project. Current problems, there are several projects that have been overdue because there is no reminder system for employees who carry out the project task. In addition, the Job Report that is not integrated with the project data in the existing system causes the search for information about project activities and the problem of the project become difficult. Another problem is the calculation of employee performance still using conventional methods with Microsoft Excel, so it takes a long time to make it. Therefore, this study will make a web-based reminder system and project activities monitoring for employee performance appraisal. So that later the company can monitor the development of the projects and document project development activities that are centralized and integrated with the Job Report of employees. In addition, this system will also facilitate management in evaluating employee performance.

Key words:
information system, project monitoring, performance appraisal, website