

A B S T R A C T

In this study the authors examined the effects of the discipline and motivation in employee performance. This research was done in PT Bank Central Asia Matraman branch Jakarta that is in use is the method of sample survey, taken done with simple random sampling and the number of respondents totaling 118 person. Data analysis using descriptive analysis and to test hypotheses using multiple linear regression.

The results showed that the first hypothesis that discipline has a positive and significant impact on the performance of both the motivation employee. Hypothesis showed no influence positively and significantly to the employee and the third hypothesis showed discipline and motivation together has a positive and significant impact on employee performance.

Key word : Discipline, Motivation, employee performance



ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis meneliti tentang Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Bank Central Asia, Tbk Cabang Matraman Jakarta. Metode yang digunakan adalah metode survey. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara simple random sampling dan jumlah responden keseluruhan sebesar 118 orang. Analisis data menggunakan analisis diskriptif dan untuk uji Hipotesis menggunakan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hipotesis pertama yaitu Disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis kedua yaitu Motivasi menunjukkan ada pengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Disiplin dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja Karyawan.

