

ABSTRACT

This study aims to 1) analyze the influence of education and training of employees in the performance of the Regional Environmental Agency of Banten Province, 2) analyze the influence of motivation on employee performance in the Environment Agency of Banten Province, 3). analyzing the effect of simultaneous influence of Education and Training and motivation of employees in the performance of the Regional Environmental Agency of Banten Province.

This study uses explanatory research approaches (explanatory research) are the type of research that attempts to explain the influence of the variables through testing the hypothesis. Independent variable is the Education and Training (X1), and Work Motivation (X2), and the dependent variable is the Employee Performance (Y. Techniques of data collection is done through questionnaire techniques, observation, which consists of primary data and secondary data. Furthermore, data were analyzed quantitatively , with descriptive analysis techniques and multiple linear regression analysis. The results showed that: a) Partially, Education and Training variables affect the performance of the Environment Agency officials Banten Province; b) Partially, the variables of work motivation affects employee performance Regional Environmental Agency of Banten Province; a) Simultaneously, Education Training and motivation to work and influence on employee performance of the Regional Environmental Agency of Banten Province. It can be said that the Education and Training and motivation to work that well can improve employee performance Regional Environmental Agency of Banten Province;

Keywords : *Education and Training, motivation on employee performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) menganalisis pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja pegawai di Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten; 2) menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai di Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten; 3). menganalisis pengaruh secara simultan pengaruh Pendidikan dan Pelatihan dan motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai di Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian eksplanatoris (explanatory research) yaitu jenis penelitian yang berupaya menjelaskan pengaruh antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis. Variabel bebas adalah Pendidikan dan Pelatihan (X1), dan Motivasi Kerja (X2), dan variabel terikat adalah Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data dilakukan melalui teknik Kuesioner, observasi, yang terdiri dari data primer dan data sekunder. Selanjutnya data dianalisis secara kuantitatif, dengan teknik analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: a) Secara parsial, variabel Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten; b) Secara parsial, variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten; a) Secara simultan, Pendidikan Dan Pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten. Hal ini dapat dikatakan bahwa Pendidikan dan Pelatihan dan motivasi kerja yang dijalankan dengan baik dapat meningkatkan Kinerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Banten;

Kata kunci : Pendidikan Dan Pelatihan,Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

PENGESAHAN

Judul : **PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN LINGKUNGAN HIDUP DAERAH (BLHD) PROVINSI BANTEN**

Bentuk Karya Akhir : Pengambilan Keputusan

Nama : Anton Haryono

NIM : 55108020006

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2011

Mengesahkan

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip. MS

Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama

Pembimbing II

Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc.,Ph.D

Dr. Ir. Erry Rimawan, MBAT.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN LINGKUNGAN HIDUP DAERAH (BLHD) PROVINSI BANTEN**

Bentuk Karya Akhir : Pengambilan Keputusan

Nama : Anton Haryono

NIM : 55108020008

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa sumber kebenarannya.

Jakarta, Juli 2011

Anton Haryono

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul : “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup Daerah (BLHD) Provinsi Banten” ini.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program Magister Manajemen pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana.

Penulis sengaja mengangkat topik bahasan aspek kinerja pegawai dalam pengelolaan lingkungan hidup, mengingat lingkungan hidup merupakan issue yang mendapat sorotan tajam baik secara lokal, regional maupun nasional dan global yang dalam pengelolaannya harus didukung oleh kinerja pegawai yang memang berkompeten dalam pelaksanaannya.

Mengingat adanya berbagai keterbatasan, penulis sangat menyadari akan berbagai kekurangan dalam penulisan ini, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran, koreksi dan pendapat yang konstruktif dari berbagai pihak guna penyempurnaan tulisan ini, sehingga pada gilirannya tulisan ini dapat bermanfaat dan dapat diaplikasikan dengan baik.

Serang, Juli 2011

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GRAFIK	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Maslah	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

2.1. Sejarah	10
2.2. Struktur Organisasi.....	11
2.3. Kepegawaian dan Perlengkapan.....	13
2.3.1 Kepegawaian	13
2.3.2 Perlengkapan	15
2.4. Tugas Pokok dan Fungsi	17
2.4.1 Tugas Pokok	17
2.4.2 Fungsi Organisasi	17
2.4.3 Uraian Tugas.....	18
2.5. Sumber penganggaran..	33

BAB III KAJIAN PUSTAKA

3.1. Kinerja Pegawai	34
3.2. Pendidikan dan Pelatihan	38
3.2.1 Tujuan dan Sasaran Diklat	45
3.2.2 Pendidikan dan Pelatihan di Instansi Pemerintah	48
3.3. Motivasi Kerja	50
3.3.1 Pengertian Motivasi	50
3.3.2 Teori-teori Motivasi	51
3.3.3 Pola Motivasi	54
3.3.4 Manfaat Motivasi	55

3.4. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	56
3.5. Perencanaan Sumberdaya Manusia	57
3.6. Pengembangan Sumberdaya Manusia	58
3.7. Kerangka Penelitian	61
3.8. Kerangka Berfikir.....	61
3.9. Hipotesis	62

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Objek Penelitian	63
4.2. Metode Penelitian	63
4.3. Populasi dan Sampel	64
4.3.1 Populasi	64
4.3.2 Sampel.....	65
4.4. Tehnik Pengumpulan Data.....	66
4.5. Tehnik Pengolahan Data	67
4.6. Tehnik Analisis Data.....	68
4.6.1 Pengujian Asumsi Klasik	68
4.6.2 Teknik Analisis Data	71
4.7. Konsep Operasional Variabel	76
4.7.1 Konsep Pendidikan dan Pelatihan.....	77
4.7.2 Konsep Motivasi Kerja	79
4.7.3 Konsep Kinerja Pegawai.....	80

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1. Hasil Penelitian..	82
5.1.1. Deskripsi Data	82
5.1.2.Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
5.1.3.Responden Berdasarkan Usia	83
5.1.4.Responden Berdasarkan Pendidikan	84
5.2. Analisis Instrumen Penelitian.....	84
5.2.1. Uji Validitas Instrumen Penelitian	84
5.2.2. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	88
5.3. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	89
5.3.1. Uji Normalitas Data	89
5.3.2. Uji Multikolinearitas	90
5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	91
5.3.4. Uji Autokorelasi	92
5.4. Teknik Analisis data.....	93
5.4.1. Uji Parsial Variabel Pendidikan dan Pelatihan	93
5.4.2. Uji Parsial Variabel Motivasi.....	96
5.3.3. Uji Secara Simultan	99

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	103
6.2. Saran	104

DAFTAR PUSTAKA 106

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Jumlah Pegawai PNS BLHD Provinsi Banten Tahun 2011 berdasarkan Pendidikan	14
Tabel 2.2.	Jumlah Pegawai PNS BLHD Provinsi Banten Tahun 2011 berdasarkan Kepangkatan	14
Tabel 4.1.	Komposisi Pegawai BLHD Provinsi Banten	65
Tabel 4.2.	Dimensi, Indikator dan Pengukuran Variabel Pendidikan dan Pelatihan pada Badan Lingkungan Hidup Daerah (BLHD) Provinsi Banten	78
Tabel 4.3.	Dimensi, Indikator dan Pengukuran Variabel Motivasi Kerja pada Badan Lingkungan Hidup Daerah (BLHD) Provinsi Banten	79
Tabel 4.4.	Dimensi, Indikator dan Pengukuran Variabel Kinerja Pegawai pada Badan Lingkungan Hidup Daerah (BLHD) Provinsi Banten	78
Tabel 5.1.	Jenis Kelamin Responden	83
Tabel 5.2.	Usia Responden	83
Tabel 5.3.	Pendidikan Responden	84
Tabel 5.4.	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Diklat (X1).....	85
Tabel 5.5.	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Motivasi (X2).....	86
Tabel 5.6.	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kinerja (Y).....	87
Tabel 5.7.	Uji Reliabilitas Variabel	88
Tabel 5.8.	Tabel Pengujian Normalitas Data.....	90
Tabel 5.9.	Hasil Pengujian Multikolinieritas	91
Tabel 5.10.	Kriteria Uji Autokorelasi Interval cW Interval Kinerja	93
Tabel 5.11.	Tabel Korelasi antara Variabel Diklat (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y)	93
Tabel 5.12.	Maktiks Korelasi Variabel Diklat terhadap Variabel Kinerja Pegawai	94
Tabel 5.13.	Hasil Analisis Regresi Variabel Diklat	95
Tabel 5.14.	Tabel Korelasi antara Variabel Motivasi (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	96
Tabel 5.15.	Maktiks Korelasi Variabel Motivasi terhadap Variabel Kinerja Pegawai	97
Tabel 5.16.	Hasil Analisis Regresi Variabel Motivasi	98
Tabel 5.17.	Tabel Korelasi antara Variabel Diklat (X1) dan variabel Motivasi (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	99
Tabel 5.18.	Hasil Analisis Regresi Berganda	100
Tabel 5.19.	Hasil Uji F (Analysys Of Varians)	101
Tabel 5.20.	Hasil Korelasi secara Simutan	102

DAFTAR GRAFIK

Grafik 5.1. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas 91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Struktur Organisasi BLHD Provinsi Banten	13
Gambar 3.1.	Kerangka Penelitian	61
Gambar 3.2.	Kerangka Berfikir	61

DAFTAR LAMPIRAN

Hasil Pengolahan data melalui SPSS	108
Angket Penelitian	112
Notulensi Forum Grup Diskusi	113
Daftar Riwayat Hidup	114