

ABSTRACT

The research aims to analyze the influence of achievement motivation and discipline of the work partially or jointly to the employee's performance at Perguruan Tinggi Buddhi.

The method of research using quantitative methods-explanatory with data collection using a questionnaire to all employees at college, amounting to sixty-eight people.

The results show, the first achievement motivation significantly influence the performance of employees, the most influential dimension is the dimension of physiological needs. Both the dimensions of self-actualization and the third is the dimension of the need for security.

Key words: Achievement Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh motivasi berprestasi dan disiplin kerja secara parsial maupun bersama-sama terhadap kinerja karyawan Perguruan Tinggi Buddhi.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif-eksplanatori dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner terhadap seluruh karyawan pada Perguruan Tinggi yang berjumlah enam puluh delapan orang.

Hasil penelitian menunjukkan, pertama motivasi berprestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimensi yang paling berpengaruh adalah dimensi kebutuhan fisiologis. Kedua yaitu dimensi aktualisasi diri dan yang ketiga adalah dimensi kebutuhan akan rasa aman.

Kata kunci : Motivasi Berprestasi, Disiplin Kerja , Kinerja Karyawan.

PENGESAHAN KARYA AKHIR

Judul : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Perguruan Tinggi Buddhi**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Wanto

NIM : 55107120088

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 01 Juli 2011

Mengesahkan

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Mercu Buana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J Rachbini

Prof. Dr. Ngadino Surip, MS

Pembimbing

Dr.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dan Karya Akhir ini

Judul : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perguruan Tinggi Buddhi**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Wanto

NIM : 55107120088

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 01 Juli 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Karya akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan, pada program sejenis di Perguruan Tinggi lain, data dan hasil pengolahan yang digunakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Tangerang, 01 Juli 2011

Wanto

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, dengan rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan karya akhir ini. Penyusunan karya akhir ini adalah untuk memenuhi sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Mercu Buana. Adapun judul yang disusun oleh penulis adalah Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perguruan Tinggi Buddhi.

Pada kesempatan ini juga penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga terselesaikannya karya akhir ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs. Psi, selaku dosen pembimbing utama yang telah dengan penuh perhatian dan kesabaran memberikan banyak masukan, dan bimbingan, pengarahan dan waktunya dalam proses pembuatan karya akhir ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Prof. Dr. Didik J Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

5. Pimpinan, Dosen dan seluruh Civitas Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bekal dan pengetahuan kepada penulis selama ini.
6. Perguruan Tinggi Buddhi yang telah memberikan izin untuk melakukan riset dan menyediakan data-data yang dibutuhkan oleh penulis dalam penyusunan karya akhir ini.
7. Orang tua tercinta, saudaraku, seseorang yang tersayang yang selalu membantu, teman-teman semua atas semua dukungan dan bantuan dalam penyusunan karya akhir ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang turut berperan serta dalam penyusunan karya akhir ini.

Karya akhir ini telah disusun dengan upaya yang semaksimal mungkin, namun bila terdapat kekurangan mohon kritik dan saran yang dapat membangun sehingga menjadi pelengkap dalam perbaikan karya akhir ini.

Akhir kata penulis berharap semoga apa yang disajikan dalam karya akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Tangerang, Juli 2011

Wanto

DAFTAR ISI

ABSTRAC	i
ABSTRAK	ii
PERNYATAAN	iii
PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan	9
2.2 Lingkup Pendidikan	10
2.3 Sumber Daya	11
2.4 Tantangan Pada Dunia Pendidikan.....	13
2.5 Proses Bisnis.....	16

BAB III KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1 Landasan Teori	19
3.2 Kerangka Pemikiran	63
3.3. Hipotesis Penelitian	65

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Obyek Penelitian	66
4.2. Metode Penelitian	66
4.3. Metode Analisis	72

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Proses Identifikasi dan Analisis Stakeholders	79
5.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Berprestasi (X ₁)	80
5.2.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X ₂)	83
5.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	85
5.3. Analisa Deskriptif Variabel	88
5.4. Analisis Data.....	100
5.5. Pembahasan Hasil Penelitian	110

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan	114
6.2. Rekomendasi	116

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Jabatan Dan Jumlah Karyawan	11
2.2 Data Perguruan Tinggi Tangerang	13
2.3 Penerimaan Mahasiswa.....	16
2.4 Jumlah Mahasiswa Aktif.....	16
4.1. Operasional Variabel	68
4.2. Data Karyawan (Staf)	72
5.1 Perincian Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	79
5.2 Perincian Karyawan Berdasarkan Usia	80
5.3 Perincian Karyawan Berdasarkan Pendidikan	80
5.4 Hasil analisis validitas dan reliabilitas variabel X1	80
5.5 Hasil analisis validitas dan reliabilitas variabel X2	83
5.6 Hasil analisis validitas dan reliabilitas variabel Y	86
5.7 Analisis variabel X1	89
5.8 Analisis Deskriptif variabel X1	89
5.9 Analisis variabel X2.....	92
5.10 Analisis Deskriptif variabel X2	93
5.11 Analisis variabel Y	96
5.12 Analisis Deskriptif variabel Y	96
5.13 Coefficients	100
5.14 Annova	103

5.15	Model Summary.....	104
5.16	Descriptive Statistics	106
5.17	Correlations	106
5.18	Variable Entered/Removed	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
3.1	Hierarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow.....	27
3.2	Proporsi Kebutuhan Yang Terpuaskan.....	27
3.3	Perbandingan Kebutuhan Abraham Maslow dan Alderfer.....	30
3.4	Hubungan antara Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan.....	63
5.1	Kurva Uji Hipotesis Motivasi Berprestasi.....	109
5.2	Kurva Uji Hipotesis Disiplin.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	L1
Lampiran 2 Tabel F	L2
Lampiran 3 Tabel r	L3
Lampiran 4 Tabel t	L4
Lampiran 5 Output SPSS	L5
Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian	

IJIN PENGGANDAAN DAN HARD COVER

Berdasarkan hasil konsultasi dan pemeriksaan akhir dengan memperhatikan butir-butir Berita Acara Sidang Karya Akhir maka kami Komisi Dosen Pembimbing mengijinkan Karya Akhir mahasiswa yang bersangkutan sudah layak untuk :

- DIGANDAKAN (Sebanyak 5 eksemplar)
- DI HARD COVER (sesuai standar contoh)

Jakarta, 28 Juli 2011

Komisi Dosen Pembimbing

Pembimbing

Dr.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

Dosen Penguji

Dr.Enny Ariyanto, SE., MSi