

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Biro Ekonomi dan Administrasi Pembangunan Setda Provinsi Banten. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan responden penelitian sebanyak 66 pegawai. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan *software* SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership, organizational culture, and job satisfaction to employee performance at Biro Ekonomi dan Administrasi Pembangunan Setda Provinsi Banten. This study used a quantitative approach. A survey was administered with 66 respondents. Data were processed using multiple linear regression analysis with SPSS 20 software. The results of this study showed that transformational leadership, organizational culture, and job satisfaction had a significant effect on employees' performance. The result of partial test showed that transformational leadership and organizational culture had significant influence to employees' performance, while job satisfaction did not have significant influence to employees' performance.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employees' Performance.*

