

ABSTRACT

Background research based on phenomenon that occurs in BPS Tangerang Regency, there are several the performance indicators that is not sufficient target. This study aims to to analyze the influence of discipline, compensation and leadership of the performance of employees at BPS Tangerang Regency. Research methodology used in this research was research methodology survey. Population all of the employee BPS Tangerang Regency as many as 46 people, the sample collection done by means of census. Data analysis used in this research was regression analysis with linear wearing application program ibm spss statistics version 21. The results of the study is the significant whether partial and simultaneous of discipline, compensation and leadership of the performance of employees at BPS Tangerang Regency. Researchers suggest to BPS Tangerang Regency that: done the official discipline especially in matters frequency of presence, part management to pay attention to the rights of employees in obtaining compensation indirect as the right to leave of absence, health insurance and pensions and socialize these things, leaders / immediate superior have to take and listen to inferiors especially in decision-making that do not see from the perspective of leaders just, but consider input from inferiors.

Keywords : discipline , compensation , leadership , the employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Latar belakang penelitian berdasarkan fenomena yang terjadi di BPS Kabupaten Tangerang, terdapat beberapa indikator kinerja yang tidak tercapai target. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada BPS Kabupaten Tangerang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey. Populasi seluruh pegawai BPS Kabupaten Tangerang sebanyak 46 orang, pengambilan sampel dilakukan dengan cara sensus. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier dengan memakai aplikasi program *IBM SPSS Statistics* versi 21. Hasil penelitian terdapat pengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan dari disiplin, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada BPS Kabupaten Tangerang. Peneliti menyarankan kepada BPS Kabupaten Tangerang agar : melakukan peningkatan disiplin pegawai terutama dalam hal frekuensi kehadiran, bagian manajemen agar memperhatikan hak-hak pegawai dalam memperoleh kompensasi tidak langsung seperti hak memperoleh cuti, jaminan kesehatan dan pensiun serta mensosialisasikan hal-hal tersebut, pimpinan/atasan langsung harus memperhatikan dan mendengarkan bawahannya terutama dalam mengambil keputusan agar tidak melihat dari sudut pandang pimpinan saja, tetapi mempertimbangkan masukan dari bawahannya.

Kata Kunci : Disiplin, Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA