



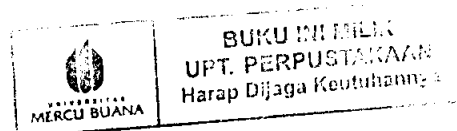
UPT. PERPUSTAKAAN	NA
Jl. Raya Serang - Cirebon Km. 10,5	
Sumber :	
Tanggal :	27/06/2016
No. Reg. :	1. T1516 2729
	2. TM/51/16/105

**PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BPS KABUPATEN TANGERANG**



**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAGEMENT**

2016





**PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BPS KABUPATEN TANGERANG**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana

Program Studi Magister Manajemen

Oleh:

**EKO SUBIYANTO
NIM: 55111110022**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAGEMENT**

2016

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Pengaruh : **Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai
Pada BPS Kabupaten Tangerang**

Bentuk Tesis : Penelitian /Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Eko Subiyanto

NIM : 55111110022

Program : Magister Manajemen

Tanggal : **31** Mei 2016

Mengesahkan

Pembimbing Utama



UNIVERSITAS

(Dr. Rina Astini, SE., MM)

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana
Magister manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Ketua Program Studi



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul Pengaruh : **Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPS Kabupaten Tangerang**

Bentuk Tesis : Penelitian /Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Eko Subiyanto

NIM : 55111110022

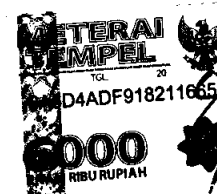
Program : Magister Manajemen

Tanggal : Mei 2016

Merupakan hasil Penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Program Studi Magister manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Mei 2016



(Eko Subiyanto)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : “PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPS KABUPATEN TANGERANG”

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Rina Astini, MM. Sebagai dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini Selaku Direktur Program Pasca sarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di fakultas.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen

4. Seluruh dosen dan staff administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
5. Istriku tercinta, Rita Agustiny yang telah meluangkan waktunya dan dengan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari masih banyak yang perlu diperbaiki dalam penyusunan dan penelitian ini, namun penulis berharap semoga Tesis ini dapat memberi sumbangsih untuk pengembangan dan penyempurnaan penelitian selanjutnya.



Penulis

Eko Subiyanto

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	18
1.3. Rumusan Masalah.....	18
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	19
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	20
 BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	21
2.1.1. Masa Pemerintahan Hindia Belanda.....	21
2.1.2. Masa Pemerintahan Jepang	22
2.1.3. Masa Pemerintahan RI 1945-1965	22
2.1.4. Masa Pemerintahan RI 1966-Sekarang	23
2.2. Lingkup Bidang Usaha	26
2.3. Sumber Daya	28
2.4. Tantangan Bisnis di Perusahaan	31
2.5. Proses Bisnis di Perusahaan.....	34

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	39
3.1.1. Disiplin	39
3.1.1.1. Pengertian Disiplin.....	39
3.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kedisiplinan	40
3.1.1.3. Indikator Disiplin	44
3.1.1.4. Disiplin Pegawai Negeri Sipil	45
3.1.1.5. Hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil	49
3.1.2. Kompensasi	50
3.1.2.1. Pengertian Kompensasi	50
3.1.2.2. Jenis Kompensasi	51
3.1.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	54
3.1.2.4. Kompensasi Pegawai Negeri Sipil	57
3.1.3. Kepemimpinan.....	61
3.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan	61
3.1.3.2. Elemen Kepemimpinan	62
3.1.3.3. Kriteria Seorang Pemimpin.....	63
3.1.4. Kinerja	64
3.1.4.1. Pengertian Kinerja.....	64
3.1.4.2. Manajemen Kinerja	66
3.1.4.3. Penilaian Kinerja	67
3.1.4.4. Instrumen Penilaian Kinerja	69
3.1.4.5. Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil	70
3.2. Penelitian Terdahulu	72
3.3. Kerangka Pemikiran	77
3.4. Hipotesis	78

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	79
4.2. Ruang Lingkup	80
4.3. Lokasi Penelitian	80
4.4. Variabel Penelitian.....	80
4.4.1. Definisi Konsep	81
4.4.2. Definisi Operasional	83
4.4.3. Skala Pengukuran Variabel	85
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	87
4.6. Jenis dan Sumber Data.....	87
4.7. Teknik Pengumpulan Data	88
4.8. Teknik Analisis Data	89
4.8.1. Uji Instrumen (Uji Validitas dan Reliabilitas).....	91
4.8.2. Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Multikolineritas dan Heterokedastisitas).....	92
4.8.3. Regresi Linier Berganda	97
4.8.4. Uji Hipotesis (Uji Signifikansi, Koefisien Deteminasi, Simultan dan Parsial)	98
4.8.5. Analisis Dimensi.....	103
BAB V. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Umum Responden.....	107
5.2. Pengolahan Data	110
5.3. Statistik Deskriptif Data Penelitian	110
5.4. Uji Instrumen	122
5.5. Uji Asusmsi Klasik	126
5.6. Regresi Linier Berganda	131
5.7. Hasil Uji Hipotesis.....	132
5.8. Analisis Dimensi.....	137
5.9. Analisis	139

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan 145

6.2. Saran 145

DAFTAR PUSTAKA..... 147

LAMPIRAN..... 151

DAFTAR RIWAYAT HIDUP 191



DAFTAR TABEL

No	Uraian	Halaman
1.1.	Rata-rata Pencapaian Program Kinerja BPS Kabupaten Tangerang, 2012-2014	6
1.2.	Program Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik, 2012	7
1.3.	Program Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik, 2013	8
1.4.	Program Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik, 2014	9
1.5.	Rekapitulasi Absensi Pegawai BPS Kabupaten Tangerang, 2014 - 2015	11
1.6.	Rekapitulasi dan Rata-rata per Bulan Absensi Pegawai BPS Kabupaten Tangerang, 2014-2015	13
1.7.	Variabel Survey faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai BPS Kabupaten Tangerang	15
1.8.	Hasil Survey faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai BPS Kabupaten Tangerang	16
2.1.	Jumlah Sumber Daya Manusia BPS Kabupaten Tangerang Menurut Unit Organisasi Dan Jenjang Pendidikan, Keadaan Bulan Juni Tahun 2014	29
3.1.	Penelitian Terdahulu	72
4.1.	Operasional Variabel	83
4.2.	Tabel Korelasi Antar Dimensi	103
5.1.	Distribusi Responden Kuesioner-1 Berdasarkan Karakteristik Responden	107
5.2.	Analisis Variabel Disiplin (X1)	112
5.3.	Analisis Variabel Kompensasi (X2)	114
5.4.	Analisis Variabel Kepemimpinan (X3)	117
5.5.	Analisis Variabel Kinerja Pegawai (Y)	120
5.6.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Tentang Disiplin Kerja	122
5.7.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Tentang Kompensasi	123
5.8.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Tentang Kepemimpinan	124
5.9.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Tentang Kinerja	124
5.10.	Hasil Uji Reliabilitas	125
5.11.	Hasil Uji Normalitas Data	128

5.12. Hasil Uji Multikolineritas Nilai VIF	128
5.13. Hasil Uji Multikolineritas Nilai Koefisien Korelasi	129
5.14. Hasil Uji Multikolineritas Nilai Eigenvalue	129
5.15. Koefisien Regresi Linier Berganda.....	131
5.16. Koefisien Determinasi	132
5.17. Uji F (Uji Simultan).....	133
5.18. Uji t - Variabel Disiplin (X1).....	134
5.19. Uji t - Variabel Kompensasi (X2).....	135
5.20. Uji t - Variabel Kepemimpinan (X3).....	136
5.21. Matriks Korelasi Demensi	137



DAFTAR GAMBAR

No	Uraian	Halaman
1.1.	Hasil Survey faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai BPS Kabupaten Tangerang	17
2.1.	Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Tangerang	30
3.1.	Komponen-komponen Program Kompensasi Total	53
3.2.	Kerangka Pemikiran	77
5.1.	Histogram Uji Normalitas	126
5.2.	Kurva Normalitas Probability-Plot	127
5.3.	Grafik Uji Heteroskedastisitas	130



DAFTAR LAMPIRAN

No	Uraian	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	149
2.	Distribusi Responden Kuesioner-1 berdasarkan Karakteristik Responden	156
3.	Distribusi Frekuensi Jawaban Kuesioner Penelitian.....	157
4.	Hasil Uji Statistik.....	167
5.	Tabel Uji t	181
6.	Tabel Uji F	183

