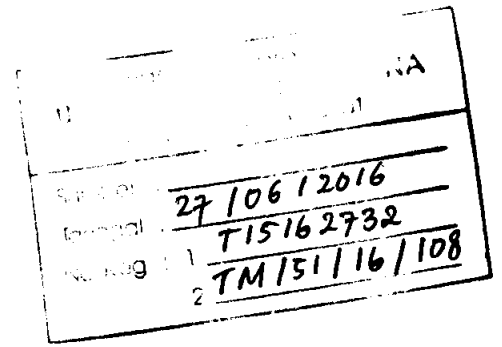


UNIVERSITAS
MERCU BUANA



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK BINTANG NUSANTARA
KOTA TANGERANG SELATAN**

TESIS

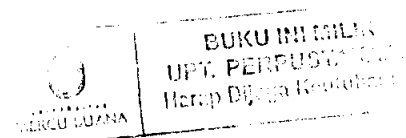
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

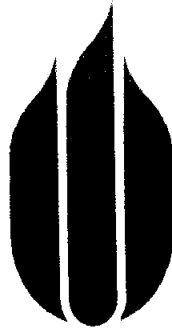
ARIEF PRASETYONO^{*}

NIM : 55110120230

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

<https://lib.mercubuana.ac.id>





UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK BINTANG NUSANTARA
KOTA TANGERANG SELATAN**

TESIS

**DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MENYELESAIKAN PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**ARIEF PRASETYONO
NIM : 55110120230**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Bintang Nusantara Kota Tangsel**

Bentuk Tesis : **Penelitian Sumber Daya Manusia**

Nama : **Arief Prasetyono**

NIM : **55110120230**

Program : **Pascasarjana Program Magister Manajemen**

Tanggal : **Januari 2016**

Mengesahkan

Pembimbing Utama

MERCU BUANA

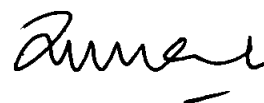
(Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi)

**Direktur
Program Pascasarjana**

**Ketua
Program Studi Magister Manajemen**



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Guru di SMK Bintang Nusantara Kota
Tangerang Selatan**

Bentuk Tesis : Penelitian Sumber Daya Manusia

Nama : ARIEF PRASETYONO

NIM : 5510120230

Program : Magister Manajemen

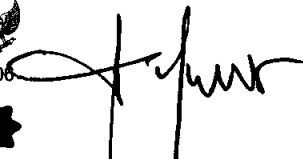
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kersarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 Januari 2016




Arief Prasetyono

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan taufiq hidayah, rahmat, rezeki dan karunia kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Bintang Nusantara.**

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir dalam program studi Magister Manajemen pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan tesis ini berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak **Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi** selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis.
2. **Prof. Dr. Didik J. Rachbini** selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana
3. Ibu **Dr. Augustina Kurniasih, ME.,** selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak **Dr. H. Moh. Suryadi S., S.E., MM,** selaku Kepala Sekolah SMA Budi Mulia Ciledug yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke program Magister Manajemen di UMB Jakarta.

5. Bapak **Drs. Sudiyanto** selaku kepala SMK Bintang Nusantara Kota Tangerang Selatan yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah tersebut.
6. Istriku dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan semangat, pengertian, dan pengorbanan kepada penulis.
7. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan masukan serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana.
8. Rekan- rekan guru di Yayasan Budi Mulia Ciledug Kota Tangerang yang telah memberikan semangat, dan do'a sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Akan tetapi, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

MERCU BUANA

Jakarta, Januari 2016

Arief Prasetyono

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PESERSETUJUAN.....	v
PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	9

BAB II DESKRIPSI SEKOLAH

2.1 Sejarah Singkat Sekolah	11
2.2 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah	12
2.3 Tujuan Sekolah SMK Bintang Nusantara	13
2.4 Guru dan Tenaga Kependidikan	13
2.5 Keadaan Siswa	15
2.6 Sarana dan Prasarana	17
2.7 Struktur Organisasi dan Divisi Tata Usaha	18

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1	Kajian Pustaka	22
3.1.1	Hakikat Kepemimpinan	22
3.1.2	Kepemimpinan Kepala Sekolah	32
3.1.3	Lingkungan Kerja	35
3.1.4	Kinerja	41
3.2	Penelitian Terdahulu	47
3.3	Kerangka Penelitian	50
3.3.1.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	50
3.3.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru ...	51
3.3	Hipotesis Penelitian	52

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Jenis Penelitian	54
4.2	Lokasi Penelitian	55
4.3	Populasi dan Sampel	55
4.4	Sumber Data	56
4.5	Teknik Pengumpulan Data	56
4.6	Skala Pengukuran	57
4.7	Operasional Variabel Penelitian	58
4.8	Teknik Pengujian Instrumen	61
4.8.1	Uji Validitas	61
4.8.2	Uji Reliabilitas	62

4.9	Alat Analisis Data	63
4.9.1	Uji BLUE	63
4.9.2	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.10	Analisis Korelasi Antar Dimensi	69

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Deskripsi Responden	70
5.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
5.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	71
5.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	72
5.2	Analisis Deskripsi Variabel	73
5.2.1.1	Analisis Deskripsi Dimensi Variabel Kepemimpinan (X1)	73
5.2.1.2	Analisis Deskripsi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X1)	76
5.2.2.1	Analisis Deskripsi Dimensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	78
5.2.2.2	Analisis Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	82
5.2.3.1	Analisis Deskripsi Dimensi Variabel Kinerja Guru (Y)	82
5.2.3.2	Analisis Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja Kinerja Guru (Y)	87

5.3	Statistik Deskriptif	88
5.4	Hasil Penelitian	89
5.4.1	Pengujian Instrumen Penelitian	89
5.4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1)	90
5.4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	90
5.4.4	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y)..	92
5.5	Uji Normalitas Data	96
5.5.1	Uji Normalitas Data Variabel Kepemimpinan (X1).....	96
5.5.2	Uji Normalitas Data Variabel Lingkungan Kerja (X2)....	98
5.5.3	Uji Normalitas Data Variabel Kinerja Guru (Y).....	100
5.6	Uji Multikolinearitas	101
5.7	Uji Heteroskedastisitas	102
5.8	Analisis Korelasi	103
5.9	Hasil Uji Hipotesis	104
5.9.1	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	104
5.9.2	Hasil Pengujian Hipotesis	106
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan	110
6.2	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA		112

LAMPIRAN	114
----------------	-----

