

## ABSTRAK

Nama dan NIM : Saepurrahman 41814110064  
Aris Setiawan 41813110187

Pembimbing TA : Inge Handriani, M.Ak., M.MSI  
Judul : Aplikasi Sistem Pencatatan dan pendataan  
Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi kasus:  
PT Bintang Trans Khatulistiwa)

Manajemen Sumber Daya Manusia (HRD) merupakan salah satu bagian terpenting dalam suatu perusahaan atau organisasi, salah satu tugas HRD yaitu menangani permasalahan-permasalahan yang berkenaan dengan pengelolaan SDM. Pengelolaan data SDM pada PT. Bintang Trans Khatulistiwa (BTK) masih bersifat manual, sehingga perusahaan kesulitan dalam memperoleh informasi yang berhubungan dengan SDM secara cepat dan tepat. Penelitian terdahulu melakukan penelitian dengan mengimplementasikan sistem ini dapat memudahkan departemen HRD dalam melakukan pengolahan data penggajian dan informasi yang dihasilkan dapat lebih cepat dan akurat. Untuk menangani permasalahan tersebut, kami mengembangkan Sistem Informasi Manajemen SDM. Pengembangan sistem ini menggunakan pendekatan model Scrum yang dimulai dengan penyusunan product backlog yang kemudian dilanjutkan dengan kegiatan sprint backlog yang sudah ditentukan estimasi waktu pengerjaannya, serta menggunakan metode cause effect diagram (fishbone) sebagai dasar untuk melakukan analisa permasalahan. Hasil yang diperoleh dari pembuatan Sistem Informasi ini adalah dapat membantu dan mempermudah bagian HRD dalam pengolahan data SDM, mulai dari proses pendataan karyawan, pendataan absensi kehadiran, izin dan cuti, proses payroll (penggajian), penilaian kinerja karyawan dan pendataan sanksi (hukuman) karyawan hingga pembuatan laporan yang lebih efektif dan efisien.

Kata kunci: Sistem informasi, sumber daya manusia, Scrum, Fishbone

## ABSTRACT

Name and Student Number : Saepurrahman 41814110064  
Aris Setiawan 41813110187

Counsellor Title : Inge Handriani, M.Ak., M.MSI  
Aplikasi Sistem Pencatatan dan pendataan  
Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi kasus:  
PT Bintang Trans Khatulistiwa)

Human Resource Management (HRD) is one of the most important parts of a company or organization, one of the tasks of HRD is to deal with issues relating to the management of Human Resources. Management of Human Resources data at PT. Bintang Trans Khatulistiwa (BTK) is still manual, so companies have difficulty in obtaining information related to Human Resources quickly and precisely. Previous research carried out research by implementing this system could facilitate the HRD department in processing payroll data and the information produced could be faster and more accurate. To deal with these problems, we developed a Human Resource Management Information System. The development of this system uses the Scrum model approach that begins with the preparation of a backlog product which is then followed by sprint backlog activities that have been determined for the estimated time of processing, and using the cause effect diagram (fishbone) method as a basis for analyzing the problem. The results obtained from making this Information System are able to help and simplify the HRD in processing data on Human Resources, starting from the employee data collection process, attendance data collection, permits and leave, payroll process (payroll), employee performance appraisal and data collection sanctions (penalties ) employees to make reports more effective and efficient.

Keywords: Information systems, Human resources, Scrum, Fishbone