

ABSTRAK

Nama : DERISAPUTRA
NIM : 41813120125
PembimbingTA : RINTO PRIAMBODO, S.Kom., M.T.I
Judul : ANALISA DAN PERANCANGAN
SISTEM ADMINISTRASI PENGGAJIAN
KARYAWAN PERUSAHAAN ALIH
DAYA PADA PT AIRKONPRATAMA

PT Airkon Pratama merupakan perusahaan jasa yang bergerak dibidang pengelolaan dan perawatan gedung dimana telah bekerja sama dengan berbagai instansi pemerintahan dan swasta yang tersebar di wilayah Jakarta maupun di luar Jakarta. PT Airkon Pratama memiliki karyawan sebanyak 1000-1500 orang dengan divisi dan jabatan yang berbeda-beda. Sementara itu untuk rekapitulasi absensi dan pengelolaan gaji karyawan masih menggunakan sistem manual, tentu hal ini mengakibatkan sering terjadinya kesalahan dalam Perhitungan gaji karyawan. maka dari itu PT Airkon Pratama membutuhkan sebuah sistem administrasi penggajian yang sistematis dan terkomputerisasi. Agar perhitungan gaji bisa dihitung secara cepat, tepat dan akurat. Tujuan di buat perancangan sistem administrasi penggajian karyawan ini untuk menangani permasalahan yang timbul dalam pengolahan data gaji karyawan, dan diharapkan dapat menyediakan informasi yang sistematis, cepat dan akurat dalam membuat laporan administrasi penggajian karyawan. Serta dapat menghasilkan sistem administrasi penggajian karyawan yang lebih terintegrasi dan di pakai secara multiuser sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sistem Informasi ini bersifat dinamis, yaitu berarti bahwa informasi yang diberikan tersebut dapat berubah sewaktu-waktu berdasarkan keadaan yang sedang terjadi

Kata Kunci : AlihDaya, Analisis PIECES dan Penggajian.

ABSTRACT

Name : DERISAPUTRA
Student Number : 41813120125
PembimbingTA : RINTO PRIAMBODO, S.Kom., M.T.I
Judul : ANALYSIS AND DESIGN OF THE
PAYROLL ADMINISTRATION
SYSTEM FOR COMPANY EMPLOYEES
OUTSOURCING TO PT AIRKON
PRATAMA

Airkon Pratama is a service company that engaged in managing and maintenance of building which has cooperation with various government and private agencies on all around Jakarta. Airkon Pratama has about 1000 to 1500 employees with various divisions. meanwhile the attendance recapitulation and salary management are still using manual system. this may lead to frequent errors in salary calculations. therefore, airkon pratama needs a systematical computerized payroll system so employees salary calculation can be performed fast and accurate. The goal of making this system design of employee's payroll is to deal with problem that arises in employee salary processing and expected to provide information which are systematical, fast, and accurate in making of payroll report administration. Also can produce more integrated system and can be used by multiple users that company needs. This information system is dynamic , which means that given information may change at anytime based on real-time situation

Keyword : Outsourcing, Analysis Of PIECES, Payroll