



**PENGARUH HASIL PELATIHAN BET (*BASIC EMPLOYEE TRAINING*),
MOTIVASI KERJA DAN FAKTOR PENENTU KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMENT
PRODUKSI
PT. ASPEX KUMBONG.**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh
AHMAD BASUNI
55112110223

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2014**



**PENGARUH HASIL PELATIHAN BET (*BASIC EMPLOYEE TRAINING*),
MOTIVASI KERJA DAN FAKTOR PENENTU KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN
PRODUKSI
PT.ASPEX KUMBONG.**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Oleh

AHMAD BASUNI

55112110223

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2014

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Hasil Pelatihan BET (*Basic Employee Training*), Motivasi kerja dan faktor penentu Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Produksi PT.Aspex Kumbong.

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Ahmad Basuni

NIM : 55112110223

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 2014

Pembimbing Utama


(Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip Diposumarto., MS)

MERCU BUANA

Mengetahui,

Mengesahkan,



(Prof. Dr. Didik. J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Hasil Pelatihan BET (*Basic Employee Training*), Motivasi Kerja dan faktor penentu Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Produksi PT.Aspex Kumbong.

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Ahmad Basuni

NIM : 55112110223

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya akhir sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 19 Agustus 2014


Ahmad Basuni

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh hasil pelatihan BET (Basic Employee Training), motivasi kerja dan faktor penentu kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Departemen produksi PT.Aspex Kumbong.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: Prof. Dr. Ir Ngadino Surip DipoSumarto., MS sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Dr. Tri Mardjoko, selaku penguji pada Seminar Proposal, Dr. Rina Astini. ME selaku Penguji pada Ujian tesis, Priyono. SE. MM selaku ketua sidang pada Ujian tesis, Prof. Dr. Didik. J. Rachbini Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Augustina Kurniasih, ME. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada istri dan anak-anakku, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT.Aspex Kumbong.

Jakarta, 19 Agustus 2014



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR PUSTAKA	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan dan Manfaat Penelitian	11
BAB II : DESKRIPSI PERUSAHAAN	13
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	13
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	15
2.3 Sumber Daya.....	16

2.4 Tantangan Bisnis di Perusahaan.....	19
2.5 Proses Bisnis di Perusahaan.....	20
BAB III : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	24
3.1 Kajian Teori	24
3.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	87
3.3 Kerangka Pemikiran.....	92
3.4 Hipotesis.....	94
BAB IV : METODE PENELITIAN	96
4.1 Jenis/Desain Penelitian.....	96
4.2 Variabel Penelitian.....	102
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	105
4.4 Jenis dan Sumber Data	107
4.5 Teknik Pengumpulan Data.....	108
4.6 Teknik Analisa Data	110
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	119
5.1 Hasil Penelitian	119
5.1.1 Uji Kualitas Data	119
5.1.2 Uji Validitas	119
5.1.3 Uji Reabilitas.....	123

5.1.4 Analisa Deskriptif	124
5.1.5 Uji Normalitas.....	131
5.1.6 Uji Multikolinearitas	133
5.1.7 Analisis Regresi Berganda.....	134
5.1.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	136
5.1.9 Uji F.....	138
5.1.10 Uji T	139
5.1.11 Analisis Korelasi Antar Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	143
5.1.12 Analisis Dimensi	145
5.2 Analisis Hasil Penelitian	148
5.2.1 Pengaruh Hasil Pelatihan terhadap Kinerja	148
5.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	148
5.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	149
5.2.4 Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja.....	150
5.3 Pembahasan Hasil Penelitian	151
5.3.1 Pelatihan di Departement Produksi.....	151
5.3.2 Motivasi di Departement Produksi.....	152
5.3.3 Kompensasi di Departement Produksi.....	153
5.3.4 Kinerja di Departement Produksi.....	154

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	156
--	------------

6.1 Kesimpulan	156
6.2 Saran.....	158
DAFTAR PUSTAKA	160
LAMPIRAN	162
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	188



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Indisiplinair karyawan bulan Januari s.d Februari 2014	3
Tabel 1.2	Data broke tahun 2013	3
Tabel 1.3	Penyebab dan akibat kualitas rendah	5
Tabel 2.1	Perjalanan perusahaan	14
Tabel 2.2	Jenis-jenis produk.....	15
Tabel 2.3	Komposisi karyawan bulan Juni 2014	18
Tabel 3.1	Variabel, Dimensi dan Indikator dari Pelatihan BET	34
Tabel 3.2	Variabel, Dimensi dan Indikator dari Motivasi Kerja.....	38
Tabel 3.3	Variabel, Dimensi dan Indikator dari Kompensasi	41
Tabel 3.4	Variabel, Dimensi dan Indikator dari Kinerja.....	45
Tabel 3.5	Penelitian terdahulu.....	87
Tabel 4.1	Operasional variabel penelitian.....	104
Tabel 4.2	Populasi dan sampel.....	107
Tabel 4.3	Nilai rentang skala.....	115
Tabel 4.4	Matrix korelasi dimensi antar variabel.....	116
Tabel 5.1	Hasil validasi item variabel pelatihan	120
Tabel 5.2	Hasil validasi item variabel motivasi	121
Tabel 5.3	Hasil validasi item variabel kompensasi	122
Tabel 5.4	Hasil validasi item variabel kinerja.....	123
Tabel 5.5	Rekapitulasi hasil uji coba item pertanyaan instrumen.....	123
Tabel 5.6	Reliabilitas tiap variabel.....	124

Tabel 5.7	Deskripsi jawaban untuk variabel pelatihan.....	125
Tabel 5.8	Deskripsi jawaban untuk variabel motivasi	126
Tabel 5.9	Deskripsi jawaban untuk variabel kompensasi	127
Tabel 5.10	Deskripsi jawaban untuk variabel kinerja	129
Tabel 5.11	Statistik deskriptif	130
Tabel 5.12	Kriteria penafsiran kondisi variabel penelitian	131
Tabel 5.13	Kriteria ketercapaian skor tiap variabel	131
Tabel 5.14	Hasil pengujian normalitas.....	132
Tabel 5.15	Hasil pengujian multikolinearitas.....	133
Tabel 5.16	Hasil pengujian analisis regresi berganda	136
Tabel 5.17	Hasil pengujian analisis koefisien determinasi (R^2).....	137
Tabel 5.18	Hasil pengujian uji F	139
Tabel 5.19	Hasil pengujian uji T	142
Tabel 5.20	Nilai korelasi variabel bebas dan terikat	143
Tabel 5.21	Nilai matrix korelasi dimensi antar variabel bebas dan terikat	146

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi PT.Aspex Kumbong.....	16
Gambar 3.1	Kerangka pemikiran	94
Gambar 5.1	Uji normalitas	132



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	164
Lampiran 2	<i>Output</i> SPSS	170



UNIVERSITAS
MERCU BUANA