

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of work motivation, compensation, and organizational commitment to the performance of the Hang Tuah a high school teacher in Jakarta. The population of this study is the high school teacher Hang Tuah 1 Jakarta.*

*Research methodology is quantitative research using deskriptif. Retrieval of data in this study using a questionnaire, interviews and secondary data. There are two types of variables used is free variable and bound variable. To test the effect of variables, researchers used a test method is simple linear regression and multiple linear regression.*

*The results obtained are the variables of work motivation, compensation, and organizational commitment positively affects the performance of teachers either partially or simultaneously, with the highest influence on the dimensions contained in the recognition of achievement motivation variables, the dimensions of the material on variable compensation, and identification of the variable dimensions of organizational commitment .*

*Keywords: Work motivation, compensation, organizational commitment, performance.*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Pengambilan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuisisioner, wawancara, dan data sekunder. Ada dua jenis variabel yang digunakan yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan uji metode regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil yang diperoleh adalah variabel motivasi kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi mempengaruhi secara positif kinerja guru baik secara parsial maupun simultan, dengan pengaruh tertinggi terdapat pada dimensi pengakuan prestasi pada variabel motivasi kerja, dimensi material pada variabel kompensasi, dan dimensi identifikasi pada variabel komitmen organisasi.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kompensasi, Komitmen organisasi, Kinerja.