



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMA HANG TUAH 1 JAKARTA**

KARYA AKHIR

OLEH

LIYAHNITA

NIM 55108110157

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMA HANG TUAH 1 JAKARTA**

KARYA AKHIR

**DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MENYELESAIKAN
PASCA SARJANA PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

OLEH

LIYAHNITA

55108110157

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2011**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Liyahnita

NIM : 55108110157

Program : Pasca sarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2011

Mengesahkan

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

**Direktur
Pasca Sarjana**

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.Si

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing

Dr. Harries Madiistriyatno, SE, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMA HANG TUAH 1 JAKARTA**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Liyahnita

NIM : 55108110157

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa sumber kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2011

**Liyahnita
(55108110157)**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan bimbingan-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya tesis ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Anda dengan balasan yang lebih baik. Ucapan terima kasih penulis ditujukan kepada :

1. Bapak Dr. Harries Madiistriyatno, SE, MSi selaku dosen pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi dan kerjasamanya yang dengan sepenuh hati meluankan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MSi selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana
3. Bapak/Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.
4. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana

5. Staff dan Karyawan Universitas Mercu Buana, yang telah membantu selama studi.
6. Bapak Harry R Adam, S. IP selaku kepala sekolah SMA Hang Tuah 1 Jakarta yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di Sekolah SMA Hang Tuah 1 Jakarta
7. Bapak/ Ibu Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta atas kesediaannya membantu pengambilan data yang dibutuhkan
8. Ibunda dan ayahanda serta kakak-adik tercinta atas semua dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi, serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini.
9. Suami tercinta atas semua dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi, serta kasih sayangnya selama penulis mengerjakan tesis ini.
10. Semua teman-teman mahasiswa Pasca Sarjana angkatan ke-11 universitas Mercu Buana yang telah membantu dan memberikan motivasi selama penulis menjalani masa studi dan dalam menyelesaikan tesis ini.
11. Rekan-rekan lain yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam penyusunan tesis ini, dengan tidak menyebutkan namanya satu persatu namun tidak mengurangi rasa terima kasih dari penulis.
12. Dan semua pihak yang telah membantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Akan tetapi, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Agustus 2011

Liyahnita

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Dan Rumusan Masalah.....	3
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	3
1.2.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	4
1.3.1. Maksud Penelitian.....	4
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Dan Kegunaan Penelitian.....	5

1.4.1. Manfaat Penelitian.....	5
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II GAMBARAN UMUM SMA HANG TUAH 1 JAKARTA

2.1. Sejarah SMA Hang Tuah 1 Jakarta	6
2.2. Lingkup Bidang Pelayanan.....	7
2.3. Sumber Daya Manusia.....	8
2.4. Tantangan SMA Hang Tuah 1 Jakarta.....	13
2.5. Proses Pelayanan.....	15

BAB III KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka.....	19
3.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
3.1.2. Motivasi Kerja.....	21
3.1.3. Kompensasi	25
3.1.4. Komitmen Organisasi.....	31
3.1.5. Kinerja	35
3.2. Penelitian Yang Relevan	38
3.3. Rerangka pemikiran.....	39
3.3.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	39
3.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	39
3.3.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	40
3.3.4. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Secara Bersamaan Terhadap Kinerja Guru.....	41

3.4. Hipotesis.....	43
---------------------	----

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Objek Dan Tempat Penelitian	44
4.1.1. Objek Penelitian.....	44
4.1.2. Tempat Penelitian.....	44
4.2. Metode Penelitian.....	44
4.2.1. Definisi Operasional.....	45
4.2.2. Tehnik Dan Instrumen Pengumpulan Data.....	48
4.2.3. Populasi Dan Sampel.....	51
4.3. Metode Analisis.....	51
4.3.1. Uji Validitas.....	51
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	52
4.3.3. Uji Normalitas.....	53
4.3.4. Uji Linieritas.....	54
4.3.5. Uji Regresi.....	54

BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

5.1. Hasil Penelitian.....	58
5.1.1. Deskripsi Profil Responden.....	58
5.1.2. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	61
5.1.3. Uji Normalitas Dan Linearitas.....	64
5.1.4. Matriks Korelasi Dan Uji Regresi.....	67
5.2. Analisis Hasil Penelitian.....	68

5.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta.....	81
5.2.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta.....	82
5.2.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta.....	83
5.2.4. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Secara Bersamaan Terhadap Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta.....	84

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan.....	86
6.2. Rekomendasi.....	87

DAFTAR PUSTAKA	89
-----------------------------	----

LAMPIRAN	92
-----------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	113
-----------------------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Komposisi Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	8
Tabel 2.2 : Komposisi Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta Berdasarkan Jabatan.....	9
Tabel 2.3 : Komposisi Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta Berdasarkan Jenis Kelamin.....	9
Tabel 2.4 : Komposisi Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta Berdasarkan Lama Bekerja.....	10
Tabel 2.5 : Jumlah Siswa SMA Hang Tuah 1 Jakarta Tahun Ajaran 2010/2011	11
Tabel 2.6 : Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta TP 2005-2006 s/d 2009/2010.....	14
Tabel 3.1 : Penelitian yang relevan.....	38
Tabel 4.1 : Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4.2 : Definisi Operasional Variabel Kompensasi	46
Tabel 4.2 : Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi	47
Tabel 4.3 : Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru.....	48
Tabel 5.1 : Distribusi frekuensi responden berdasarkan Jenis kelamin.....	58
Tabel 5.2 : Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia.....	59
Tabel 5.3 : Distribusi frekuensi responden berdasarkan tingkat pendidikan....	59

Tabel 5.4 : Distribusi frekuensi responden berdasarkan masa kerja.....	60
Tabel 5.5 : Uji Validitas Variabel.....	61
Tabel 5.6 : Cronbach alpha Variabel Bebas	63
Tabel 5.7 : Uji Linearitas Antar Variabel.....	67
Tabel 5.8 : Matriks Korelasi Antara Dimensi Motivasi Kerja Dan Variabel Kinerja.....	68
Tabel 5.9 : Variables Entered/Removed.....	69
Tabel 5.10 : Model Summary.....	69
Tabel 5.11 : Coefficients.....	70
Tabel 5.12 : Matriks Korelasi Antara Dimensi Kompensasi Dan Variabel Kinerja.....	71
Tabel 5.13 : Variables Entered/Removed.....	72
Tabel 5.14 : Model Summary.....	72
Tabel 5.15 : Coefficients.....	73
Tabel 5.16 : Matriks Korelasi Antara Dimensi Komitmen Organisasi Dan Variabel Kinerja.....	74
Tabel 5.17 : Variables Entered/Removed.....	75
Tabel 5.18 : Model Summary.....	75
Tabel 5.19 : Coefficients.....	76
Tabel 5.20 : Variables Entered/Removed.....	78
Tabel 5.21 : Model Summary.....	78
Tabel 5.22 : Coefficients.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Struktur Organisasi SMA Hang Tuah 1 Jakarta	12
Gambar 2.2 : Skema Proses Bisnis SMA Hang Tuah 1 Jakarta	16
Gambar 3.1 : Hubungan antara Nilai, Sikap dan Perilaku.....	35
Gambar 3.2 : Model Penelitian.....	42
Gambar 5.1 : Uji Normalitas Motivasi Kerja.....	64
Gambar 5.2 : Uji Normalitas Kompensasi.....	65
Gambar 5.3 : Uji Normalitas Komitmen Organisasi.....	65
Gambar 5.4 : Uji Normalitas Kinerja.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	92
Lampiran 2.Data Kuisisioner Motivasi.....	97
Lampiran 3 Data Kuisisioner Kompensasi.....	98
Lampiran 4.Data Kuisisioner Komitmen Organisasi.....	99
Lampiran 5.Data Kuisisioner Kinerja.....	100
Lampiran 6.Uji Validitas Variabel.....	101
Lampiran 7.Uji Normalitas.....	104
Lampiran.8. Uji Linearitas.....	106
Lampiran.9. Uji Multikolerasi Antara Dimensi Variabel	107
Lampiran 10.Hasil Uji Hipotesis 1.....	108
Lampiran 11.Hasil Uji Hipotesis 2.....	109
Lampiran 12.Hasil Uji Hipotesis 3.....	110
Lampiran 13.Hasil Uji Hipotesis 4.....	111