



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DI DIREKTORAT ANGGARAN III
DIREKTORAT JENDERAL ANGGARAN**

KARYA AKHIR

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program

Pascasarjana Program Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

ALEXEI YOZVAL

NIM 55108110039

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2011



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DI DIREKTORAT ANGGARAN III
DIREKTORAT JENDERAL ANGGARAN**

KARYA AKHIR

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program

Pascasarjana Program Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

ALEXEI YOZVAL

NIM 55108110039

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2011

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Pegawai Di Direktorat Anggaran III,
Direktorat Jenderal Anggaran

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Alexei Yozval

NIM : 55108110039

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 30 Juli 2011

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Pembimbing

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Pegawai Di Direktorat Anggaran III,
Direktorat Jenderal Anggaran

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Alexei Yozval

NIM : 55108110039

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 30 Juli 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 Juli 2011

Alexei Yozval

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga karya akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Karya akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji sejauh mana Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Direktorat Anggaran III, Direktorat Jenderal Anggaran.

Pada kesempatan ini, Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, MPsi, selaku Dosen Pembimbing.
4. Bapak Dr. Eny Ariyanto, S.E., Msi, selaku Dosen Penguji.
5. Orangtua, Isteri dan anak-anak tercinta, dan adik-adik tersayang.
6. Pimpinan dan staf di lingkungan Direktorat Anggaran III, Direktorat Jenderal Anggaran.
7. Teman-teman Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil.

Semoga segala do'a, bimbingan, bantuan, dan dukungan dengan hati yang tulus dan ikhlas akan mendapat balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa karya akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran membangun untuk penyempurnaan sangat diharapkan.

Jakarta, 30 Juli 2011
Penulis,

Alexei Yozval



DAFTAR ISI

ABSTRACK	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II GAMBARAN UMUM ORGANISASI	
2.1 Direktorat Jenderal Anggaran	9
2.2 Tugas dan Fungsi	9
2.3 Direktorat Anggaran III	10
2.4 Struktur Organisasi	12
2.5 Sumber Daya Manusia	15
2.6 Visi, Misi dan Strategi Organisasi	18
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kajian Pustaka.....	21
3.2 Kerangka Pemikiran	47
3.3 Hipotesis.....	49

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
4.1 Pendekatan Penelitian.....	50
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian	50
4.3 Metode Penelitian	51
4.4 Instrumen Penelitian.....	54
4.5 Teknik Menjaring dan Analisis Data.....	58
BAB V HASIL ANALISIS DATA	
5.1 Deskripsi Data	63
5.2 Uji Coba Instrumen.....	65
5.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	69
5.4 Analisis Data	70
5.5 Pembahasan Hasil Penelitian	81
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	89
6.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Jumlah Pegawai Ditjen Anggaran Berdasarkan Unit.....	15
Tabel 2.2 : Jumlah Pegawai Ditjen Anggaran Berdasarkan Golongan...	16
Tabel 2.3 : Jumlah Pegawai Ditjen Anggaran Berdasarkan Pendidikan.	16
Tabel 2.4 : Jumlah Pegawai Ditjen Anggaran Berdasarkan Jabatan	17
Tabel 2.5 : Jumlah Pegawai Ditjen Anggaran Berdasarkan Jenis Kelamin.	17
Tabel 2.6 : Jumlah Pegawai Ditjen Anggaran Berdasarkan Umur	18
Tabel 4.1 : Jadwal Penelitian	51
Tabel 4.2 : Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja Pegawai	55
Tabel 4.3 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kompensasi	56
Tabel 4.4 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 5.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 5.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 5.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 5.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
Tabel 5.5 : Uji Validitas dan Reliabilitas Var. Kepuasan Kerja Pegawai.	66
Tabel 5.6 : Uji Validitas dan Reliabilitas Var. Kompensasi	67
Tabel 5.7 : Uji Validitas dan Reliabilitas Var. Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 5.8 : Statistik Deskriptif	69
Tabel 5.9 : Korelasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap	
Kepuasan Kerja Pegawai	71
Tabel 5.10 : Uji Normalitas.....	73
Tabel 5.11 : Rangkuman Hasil Uji Linieritas	74
Tabel 5.12 : Rangkuman Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 5.13 : Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 5.14 : Rangkuman Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	76
Tabel 5.15 : Rangkuman Hasil Uji t.....	78
Tabel 5.16 : Matrik Korelasi Dimensi Penelitian.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Anggaran.....	12
Gambar 2.2 : Struktur Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Anggaran	13
Gambar 2.3 : Struktur Organisasi Direktorat Anggaran III	14
Gambar 3.1 : Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 4.1 : Konstelasi Model Hubungan Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	51



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner	93
Lampiran 2 : Data Penelitian	97
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	103
Lampiran 4 : Statistik Deskriptif	108
Lampiran 5 : Matrik Korelasi Variabel Penelitian	109
Lampiran 6 : Hasil Uji Normalitas	115
Lampiran 7 : Hasil Uji Linieritas	116
Lampiran 8 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	117
Lampiran 9 : Hasil Uji Multikolinieritas	118
Lampiran 10: Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	119

